

# GUIA DE USO “ELABORACIÓN DE PRESUPUESTOS”

## SuperNÓMINA

La elaboración de presupuestos de SuperNÓMINA utiliza el mismo motor de cálculo de nómina para proyectar los cálculos de todo un año, es decir, se realiza el cálculo de todos los empleados durante todo el año como si fueran hechos por el usuario, pero considerando lo siguiente:

- Incremento salarial
  - Salario mínimo
  - Nuevas contrataciones
  - Finiquitos del próximo año

## 1.- Creación de un presupuesto

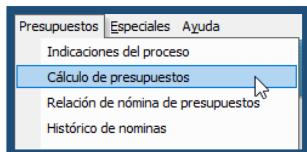
## Indicaciones de proceso de presupuesto

Para crear un presupuesto entrar al menú Especiales >> Presupuestos >> Indicaciones del proceso. Se mostrará la pantalla siguiente

De esta forma se podrán crear varios presupuestos para ir manejando diferentes presupuestos o versiones de forma que al final se pueda tomar la decisión de tomar la versión que más se aapegue a la realidad.

## 2.- Cálculo y generación del presupuesto

Para calcular el presupuesto es necesario entra al menú Especiales >> Presupuestos >> Cálculo de presupuestos.





## 2.1 Parámetros

clad Cálculo de presupuestos

Supervisor Pantalla Principal Cálculo de presupuestos

Presupuesto 1 presupuesto 2525/2026

Parámetros Cálculo Modificar/agregar conceptos Editar por empleado Consulta Impresión

clad Cálculo de presupuestos

Supervisor Pantalla Principal Cálculo de presupuestos

Presupuesto 1 presupuesto 2525/2026

Parámetros Cálculo Modificar/agregar conceptos Editar por empleado Consulta Impresión

**1.- Incrementos de sueldo y salario mínimo**  
Configurar incrementos por clase laboral (fijo o rangos)  
Configuración actual: **Porcentaje fijo**  
Incremento a partir del mes:

**2.- Salarios mínimos para el año siguiente**

	2025	2026
Zona 1	278.80	278.80
Zona 2	419.88	419.88
UMA	113.14	

**3.- Revisar opciones especiales**

Tipo de período:  Calcular períodos de  
 Aguinaldo  
 Reparto  
 Agregar los finiquitos pagados durante el año actual  
 Calcular la misma cantidad de percepciones esporádicas acumuladas  
 Importar configuración de otra empresa  
 Listar los conceptos esporádicos que no se calculan en automático y que requieren ser capturados en prenómina, omitiendo los conceptos de las nóminas de aguinaldo, finiquitos y reparto.

En esta pantalla, se iniciará con el proceso del cálculo del presupuesto, el cual contiene las siguientes opciones.

**Porcentaje de incremento.** Es el porcentaje de incremento que se desea incrementar el sueldo de los empleados. Dar clic en configurar incrementos por clase laboral (fijo o rangos)

Presupuesto 1 presupuesto 2525/2026

Parámetros Cálculo Modificar/agregar conceptos Editar por empleado Consulta Impresión

**1.- Incrementos de sueldo y salario mínimo**  
[Configurar incrementos por clase laboral \(fijo o rangos\)](#)

Agregar el porcentaje que desea incrementar y darle aceptar:



Variables Nómica Mensual Histórico Utilerías Aguinaldos Reparto Finiquitos Anual Ahorro y Préstamos Contratos Recursos Humanos Presupuestos Especiales Ayuda

Presupuesto Cálculo de presupuestos

Supervisor Pantalla Principal Relación de nómina Cálculo de presupuestos

Presupuesto

Parámetros Cálculo Modificar/agregar conceptos Editar por empleado Consulta Impresión

**1.- Incrementos de sueldo y salario mínimo**

>Configurar incrementos por clase laboral (fijo o rangos)

Configuración actual: **Porcentaje fijo**

Incremento a partir del mes: **Enero**

**2.- Salarios mínimos para el año siguiente**

Salarios mínimos 2025 2026

Zona 1	278.80
Zona 2	419.88
UMA	113.14

**3.- Revisar opciones especiales**

Tipo de período **Todos**

Proyectar percepciones esporádicas

Apartir del mes: **Sin selección**

>Importar configuración de otra empresa

Porcentaje fijo Porcentaje por rangos

Clase lab.	Descripción	Lim. sup.	%
1		10000	5
2	DE CONFIANZA	20000	3

Aceptar

Calcular períodos de

Aguinaldo

Reparto

Agregar los finiquitos pagados durante el año actual

Calcular la misma cantidad de percepciones esporádicas acumuladas

>Listar los conceptos esporádicos que no se calculan en automático y que requieren ser capturados en prenómica, omitiendo los conceptos de las nóminas de aguinaldo, finiquitos y reparto.

### Porcentaje por rangos

Los incrementos pueden configurarse también por una tabla de rangos de ingresos para cada clase laboral. De modo que puede ser que no sea un porcentaje fijo directo, sino que dependa según el monto del sueldo mensual. Los rangos comienzan en forma ascendente para que el primer nivel sea de 0 al importe que capture en el primer nivel y así consecutivamente.

Porcentaje fijo Porcentaje por rangos

Clase lab.	Descripción	Lim. sup.	%
1		10000	5
2	DE CONFIANZA	20000	3

Aceptar

**NOTA: Al capturar algo en porcentajes por rangos, la prioridad será asignar el porcentaje de incremento por rangos y se ignorará el porcentaje fijo. Por lo que deberá capturar los rangos para todas las clases laborales.**



**Incremento a partir del mes:** Con esta opción podría indicar si el porcentaje de incremento iniciaría en otro mes que no sea enero.

Presupuesto 1 presupuesto 2525/2026

Parámetros Cálculo Modificar/agregar conceptos Editar por empleado Consulta Impresión

**1.- Incrementos de sueldo y salario mínimo**

>Configurar incrementos por clase laboral (fijo o rangos)

Configuración actual: **Porcentaje fijo**

Incremento a partir del mes: Mayo

Mayo

Enero  
Febrero  
Marzo  
Abril  
Mayo  
Junio  
Julio  
Agosto  
Septiembre  
Octubre  
Noviembre  
Diciembre

**2.- Salarios mínimos para el año siguiente**

Salarios mínimos 2025 2026

Zona 1	278.80	300.00
Zona 2	419.88	480.00
UMA	113.14	118.00

**A partir del mes.** Es el número del mes en el cual deseamos aumentar el sueldo del empleado.

Apartir del mes: Enero

**Salario mínimo.** Es el salario mínimo esperado para el próximo año.

## 2.- Salarios mínimos para el año siguiente

Salarios mínimos	2025	2026
Zona 1	278.80	300.00
Zona 2	419.88	480.00
UMA	113.14	118.00

## 2.2 Cálculo

Cálculo de presupuestos

Supervisor Pantalla Principal Cálculo de presupuestos

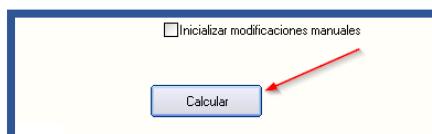
Presupuesto 1 presupuesto 2525/2026

Parámetros Cálculo Modificar/agregar conceptos Editar por empleado Consulta Impresión



En este paso se realiza el cálculo básico de los conceptos que se calcularían normalmente y que ya están configurados para calcularse en automático, como son sueldo, Compensación por antigüedad o primas vacacionales (si estas se pagan en automático).

Y dar clic en calcular.



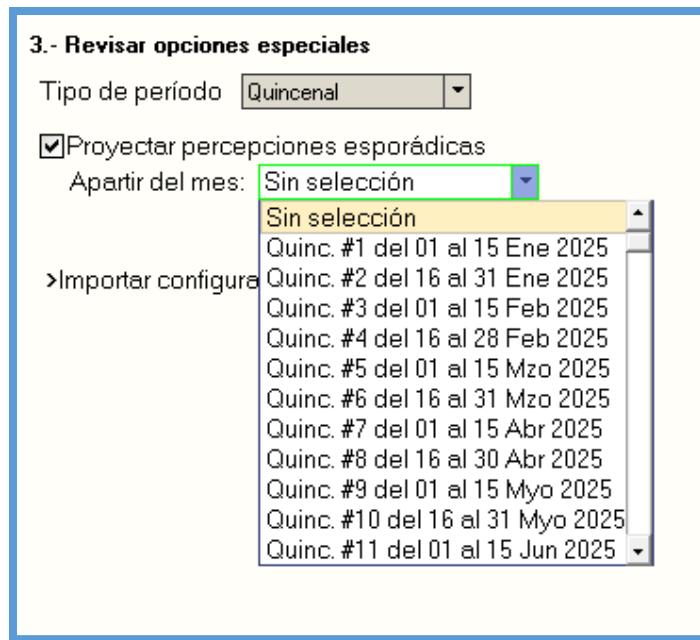
Te genera el siguiente reporte:

TOTAL GENERAL NÓMINA(S):		MES Enero	
No. de trabajadores: 0		Observaciones: 0	
No.	Concepto	Importe	Unidades
1	Sueldo Base	190,528.00	480.00
17	Premio Asistencia	18,799.22	448.00
18	Premio Puntualidad	18,799.22	448.00
25	Despensa	21,135.04	
36	Prima Vacacional Exe	2,369.73	28.00
Total Percepciones		251,631.21	
101	I.S.R.	27,201.15	
102	I.M.S.S.	2,795.90	
109	1.125 C y Vejez SAR	2,341.52	
122	Ahorro Trabajador	24,768.64	
Total Deducciones		57,107.21	
Total Neto		194,524.00	
201	Cuota Patronal IMSS	22,696.57	
202	2 %Retiro	4,162.66	
203	5 INFONAVIT	10,406.71	
204	3.15 Cesantía Vejez	12,235.95	
205	Fondo Ahorro Empresa	24,768.64	
207	Impuesto s/Nominas	6,589.75	
212	Exención art. 218 IM	20,637.00	
Total Provisiones		101,497.28	
267	Vacaciones por disfr	28.00	28.00

Verifique que el No. de Empleados sea Igual que los VIGENTES  
Verifique que el TOTAL NETO sea parecido a la nómina anterior



**Proyectar la misma cantidad de percepciones esporádicas.** Marque esta opción si desea que las percepciones esporádicas sean consideradas en el cálculo del presupuesto. Las percepciones esporádicas son las que se Capturan en prenómina, ejemplo: las horas extras, los premios de asistencia y puntualidad.

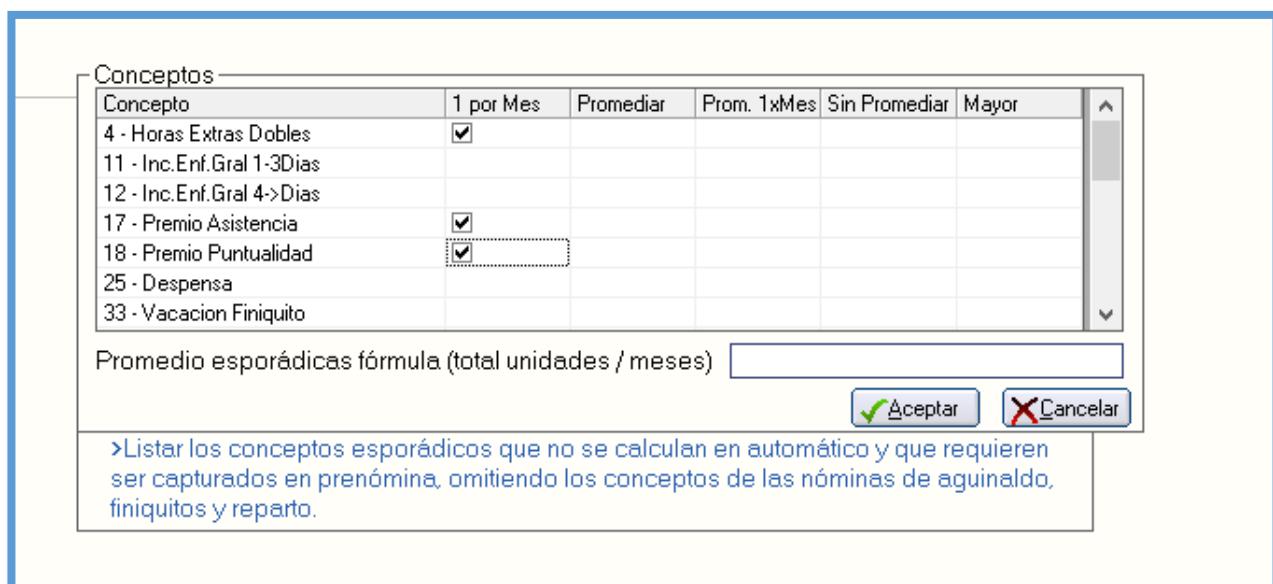


para indicar que conceptos corresponden a las percepciones esporádicas haga lo siguiente:

1.- De clic sobre la etiqueta Listar conceptos esporádicos de percepciones.

Listar los conceptos esporádicos que no se calculan en automático y que requieren ser capturados en prenómina, omitiendo los conceptos de las nóminas de aguinaldo, finiquitos y reparto ...

2.- Marque las percepciones que son esporádicas para que el sistema determine los importes pagados hasta el momento en el año actual y proyecte el resto del año. Ejemplo: horas extras





## Presupuestos con percepciones esporádicas

## Tipos de cálculo de esporádicas

1 por Mes	Promediar	Prom. 1xMes	Sin Promediar	Mayor

**1 por mes:**

Conceptos	1 por Mes	Promediar	Prom. 1xMes	Sin Promediar	Mayor
Concepto					
9 - Falta Injustificada					
17 - Premio Asistencia					
18 - Premio Puntualidad					
25 - Despensa	<input checked="" type="checkbox"/>				
35 - Prima Vacacional Gra					

Calcula el concepto solo en el primer periodo del mes.

Con 1 unidad y el importe lo calcula según la instalación del concepto.

En este caso el concepto 25 tiene que sea Porcentaje con el 10.

Entonces el sueldo con el incremento es de 536.67 y el 10% son 53.67

ies	138 GARCIA/BACA/ARNOLDO						
134.0	Sueldo 2026: 16,100.00		Clase laboral: 2				
	Sueldo diario: 536.67		Antiguedad 2026: 22 años 275 días				
	<b>Presupuesto 2026</b>						
Conc	Descripción	Unidades	Importe	Unidades	Importe	Diferencia	
1	Sueldo Base	90.00	48,300.00	58.00	27,066.66	21,233.34	
<a href="#">Histórico de movimientos (Concepto 25)</a>							
<b>Año 2026</b>				<b>Año 2025</b>			
Conc	Descripción	Unidades	Importe	Unidades	Pres. Importe	Diferencia	
1	Quinc. #1 del 01 al 15 Ene 2026	1.00	53.67		660.47	-606.80	
2	Quinc. #2 del 16 al 31 Ene 2026				660.47		
3	Quinc. #3 del 01 al 15 Feb 2026	1.00	53.67		642.38	-588.71	
4	Quinc. #4 del 16 al 28 Feb 2026				642.38		
5	Quinc. #5 del 01 al 15 Marzo 2026	1.00	53.67				

## Promediar:

Conceptos	1 por Mes	Promediar	Prom. 1xMes	Sin Promediar	Mayor
Concepto					
9 - Falta Injustificada					
17 - Premio Asistencia					
18 - Premio Puntualidad					
25 - Despensa		<input checked="" type="checkbox"/>			

Se calcula en todos los períodos.



Saca un promedio con la suma de los importes acumulados entre el número de periodos y a eso le aplica el incremento.

En este caso es del 15%

$$2,605.70 / 4 = 651.42 \times 1.15 = 749.14$$

Historico de movimientos ( Concepto 25 )							
Conc	Descripción	Año 2026		Año 2025		Diferencia	
		Unidades	Importe	Unidades	Pres. Importe		
1	Quinc. #1 del 01 al 15 Ene 2026		749.14		660.47		
2	Quinc. #2 del 16 al 31 Ene 2026		749.14		660.47		
3	Quinc. #3 del 01 al 15 Feb 2026		749.14		642.38		
4	Quinc. #4 del 16 al 28 Feb 2026		749.14		642.38		
5	Quinc. #5 del 01 al 15 Mzo 2026		749.14				
6	Quinc. #6 del 16 al 31 Mzo 2026		749.14				
		Totales		0.00	4,494.87	0.00	2,605.70

#### PROM. 1xmes:

Conceptos					
Concepto	1 por Mes	Promediar	Prom. 1xMes	Sin Promediar	Mayor
9 - Falta Injustificada					
17 - Premio Asistencia					
18 - Premio Puntualidad					
25 - Despensa		<input checked="" type="checkbox"/>			
35 - Prima Vacacional Gra					

Es igual que el anterior pero sólo lo calcula o aplica una vez en el mes, en este caso en el segundo o último periodo del mes.

Historico de movimientos ( Concepto 25 )							
Conc	Descripción	Año 2026		Año 2025		Diferencia	%
		Unidades	Importe	Unidades	Pres. Importe		
1	Quinc. #1 del 01 al 15 Ene 2026				660.47		
2	Quinc. #2 del 16 al 31 Ene 2026		749.14		660.47	88.67	13.43
3	Quinc. #3 del 01 al 15 Feb 2026				642.38		
4	Quinc. #4 del 16 al 28 Feb 2026		749.14		642.38	106.76	16.62
5	Quinc. #5 del 01 al 15 Mzo 2026		749.14				
6	Quinc. #6 del 16 al 31 Mzo 2026						

#### Sin promediar:

Conceptos					
Concepto	1 por Mes	Promediar	Prom. 1xMes	Sin Promediar	Mayor
9 - Falta Injustificada					
17 - Premio Asistencia					
18 - Premio Puntualidad					
25 - Despensa		<input checked="" type="checkbox"/>			
35 - Prima Vacacional Gra					



Se calcula o aplica en cada periodo según lo tenga acumulado en el año actual y con el mismo importe le aplica el incremento, En este caso del 15% y también se calculó hasta la Quincena #6.

Histórico de movimientos ( Concepto 25 )								
Conc	Descripción	Año 2026		Año 2025		Diferencia	%	
		Unidades	Importe	Unidades	Pres. Importe			
1	Quinc. #1 del 01 al 15 Ene 2026	759.54		660.47	99.07	15		
2	Quinc. #2 del 16 al 31 Ene 2026	759.54		660.47	99.07	15		
3	Quinc. #3 del 01 al 15 Feb 2026	738.74		642.38	96.36	15		
4	Quinc. #4 del 16 al 28 Feb 2026	738.74		642.38	96.36	15		

**Mayor:**

Conceptos					
Concepto	1 por Mes	Promediar	Prom. 1xMes	Sin Promediar	Mayor
9 - Falta Injustificada					
17 - Premio Asistencia					
18 - Premio Puntualidad					
25 - Despensa					
35 - Prima Vacacional Gra					
36 - Prima Vacacional Eje					

Se calcula en cada periodo y toma el importe mayor de los que tenga acumulados y a ese le agrega el incremento,

En este caso el importe mayor fue de  $660.47 \times 1.15 = 759.54$

Histórico de movimientos ( Concepto 25 )							
Conc	Descripción	Año 2026		Año 2025		Diferencia	%
		Unidades	Importe	Unidades	Pres. Importe		
1	Quinc. #1 del 01 al 15 Ene 2026	759.54		660.47	99.07	15	
2	Quinc. #2 del 16 al 31 Ene 2026	759.54		660.47	99.07	15	
3	Quinc. #3 del 01 al 15 Feb 2026	759.54		642.38	117.16	18.24	
4	Quinc. #4 del 16 al 28 Feb 2026	759.54		642.38	117.16	18.24	
5	Quinc. #5 del 01 al 15 Mzo 2026	759.54					
6	Quinc. #6 del 16 al 31 Mzo 2026	759.54					

Y la opción adicional **Promedio esporádicas fórmula:**

Conceptos					
Concepto	1 por Mes	Promediar	Prom. 1xMes	Sin Promediar	Mayor
9 - Falta Injustificada					
17 - Premio Asistencia					
18 - Premio Puntualidad					
25 - Despensa					
35 - Prima Vacacional Gra					
36 - Prima Vacacional Eje					
201 - Cuota Patronal IMSS					

**Promedio esporádicas fórmula (total unidades / meses)**

Aceptar  Cancelar

Es para cambiar el procedimiento de las opciones "Promediar" o "PROM. 1xmes", que se mencionó antes, y en vez de dividir los importes entre el número de períodos, lo dividirá entre el número de meses.



Para el número de meses tiene que ver con el parámetro siguiente:

**3.- Revisar opciones especiales**

Tipo de período

Proyectar percepciones esporádicas

Apartir del mes:

Pero al parecer no funciona correctamente, porque ahí debe cargar los periodos, y aunque cargue los periodos, no lo hace entre el número de meses como dice ahí.

## 2.3. Modificar agregar conceptos

**Cálculo de presupuestos**

Supervisor Pantalla Principal Cálculo de presupuestos

Presupuesto 1 presupuesto 2525/2026

Parámetros Cálculo Modificar/agregar conceptos Editar por empleado Consulta Impresión

En esta pestaña se podrán modificar o agregar conceptos que no se calcularon en automático en el paso anterior, se mostrara una lista de los conceptos de percepciones seguidos del importe que está actualmente calculado en presupuestos.

**Cálculo de presupuestos**

Supervisor Pantalla Principal Cálculo de presupuestos

Presupuesto 1 presupuesto 2525/2026

Parámetros Cálculo Modificar/agregar conceptos Editar por empleado Consulta Impresión

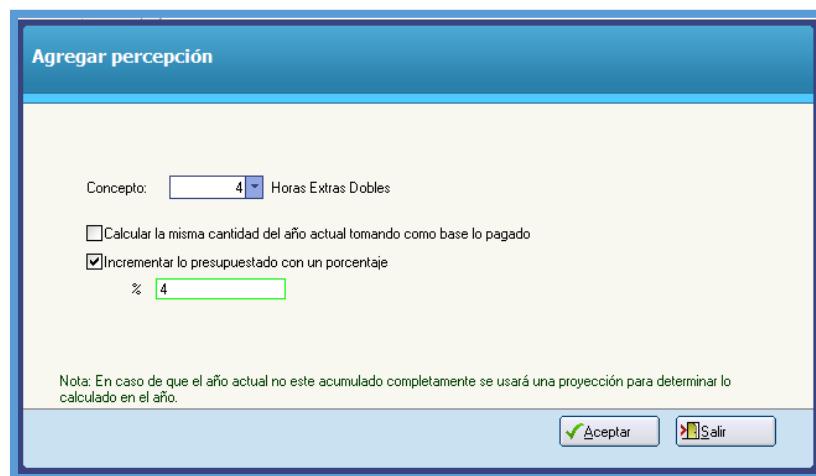
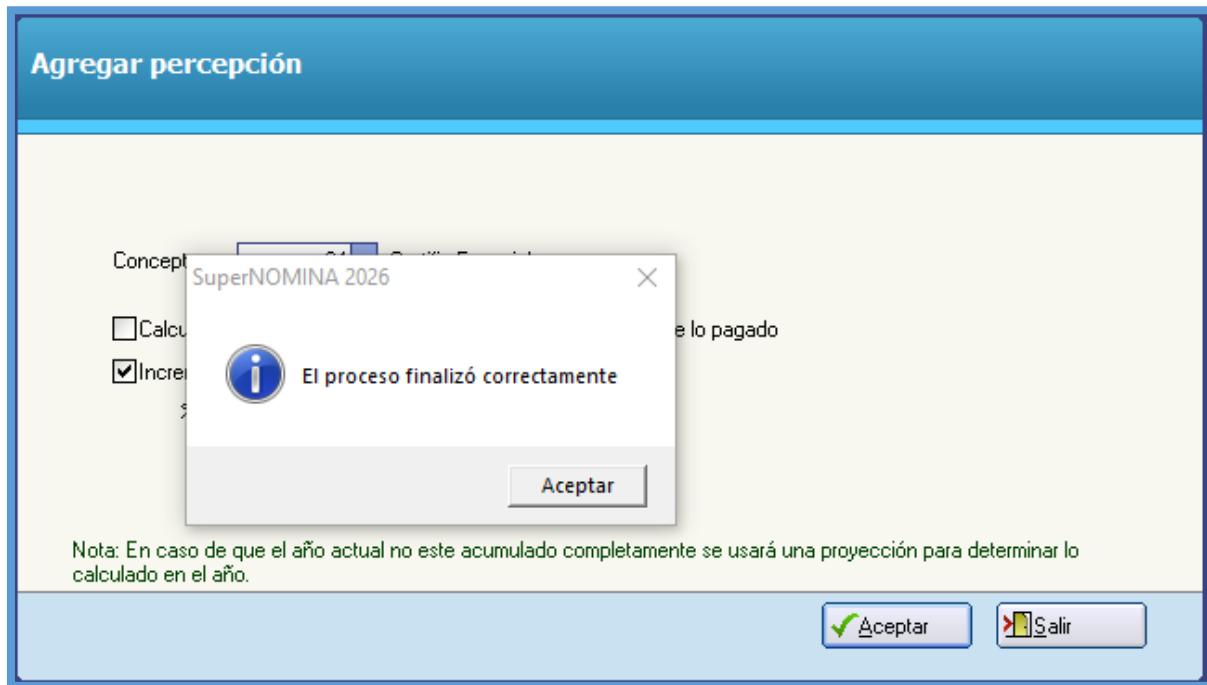
Imprimir

Conc	Descripción	Unidades	No. trabaj.	Importe	M
1	Sueldo Base	5.760.00	16	2,286,336.00	
4	Horas Extras Dobles				
5	Horas Extras Típles				
6	Prima Dominical				
7	Descanso/Fest Trabaj				
8	Días con Retardos				
9	Falta Injustificada				
10	Falta por Sancion				
11	Inc Enf.Gral 1-3Días				
12	Inc Enf.Gral 4>Días				
13	Incap. Riesgos Trab.				
14	Incapac.x Maternidad				
15	Permisos sin Goce				
16	Permisos con Goce				
17	Premio Asistencia	5.376.00	16	225,590.64	
18	Premio Puntualidad	5.376.00	16	225,590.64	
19	Diferencia Categoría				
20	Retroactivo Sueldo				
21	Retroactivo Diversos				
22	Comisiones Sueldo				
23	Incentivo Productiv.				
24	Gratific Especial				
25	Despensa		16	263,406.08	
28	Incapacidad SS				
29	Prevision Social Gra				
30	Prevision Social Exe				
31	Compensac ISPT /IMSS				
32	Vacacion Trabajada				
33	Vacacion Finiquito	73.33	3	25,018.64	
34	Vacacion Disfrutada				
35	Prima Vacacional Gra	101.18	12	11,670.92	
36	Prima Vacacional Exe	312.65	19	29,812.03	
37	Aquinaldo Gravado	98.81	16	43,387.20	
38	Aquinaldo Exento	145.00	19	57,872.51	
39	Prima de Anticuedad	441.04	2	149,038.21	
40	Indemnizac. 3 Meses				
41	Indemniz 20 Días/Año				
42	Indemnizacion Otros				
44	Reparto Utilidad Gra				
45	Reparto Utilidad Exe				
46	Prestamo del Ahorro				

Reprocesar acumulados mensuales



Para calcular el tiempo extra es necesario dar doble clic sobre el renglón del tiempo extra, aparecerá una pantalla para calcular el tiempo extra basado en lo pagado en el año actual, se puede calcular la misma cantidad o una cantidad mayor basada en porcentajes.



## 2.4 Editar por empleado y/o Centro de Costo

En esta pestaña se podrán editar los importes calculados, se podrán hacer ediciones por empleado y por centro de costos, entrar al menú Especiales >> Presupuestos >> Cálculo de presupuestos, pestaña editar por empleado.



Cálculo de presupuestos

Supervisor Pantalla Principal Cálculo de presupuestos

Presupuesto 1 presupuesto 2525/2026

Parámetros Cálculo Modificar/agregar conceptos Editar por empleado Consulta Impresión

Cuando se requieran realizar modificaciones manuales al presupuesto al modificar manualmente se debe de seleccionar el concepto a modificar, darle doble clic, y una vez modificado le aparece el siguiente recuadro a modificar.

Cálculo de presupuestos

Supervisor Pantalla Principal Cálculo de presupuestos

Presupuesto 1 presupuesto 2525/2026

Parámetros Cálculo Modificar/agregar conceptos Editar por empleado Consulta Impresión

Cc. Dp.	Departamento	Empl.	Validados	Percepciones	Provisiones
01 01	5110 SERVOS	19		3,317,722.87	1,211,910.73
<b>Totales</b> 19 0 3,317,722.87 1,211,910.73					

2 ENRIQUEZ/GONZALEZ/MARGARITA								
Sueldo 2026:	8,782.20							
Sueldo diario:	292.74							
Clase laboral: 2								
Antiguedad 2026: 12 años 153 días								
Conc.	Descripción	Unidades	Importe	Unidades	Importe	Diferencia	%	
1	Sueldo Base	360.00	100,368.00	287.50	80,155.00	20,213.00	25.22	
4	Horas Extras Dobles			18.00	1,254.60	-1,254.60	-100.00	
17	Premio Asistencia	336.00	9,906.72	221.00	6,525.50	3,381.22	51.82	
18	Premio Puntualidad	336.00	9,906.72	221.00	6,525.50	3,381.22	51.82	
25	Despensa			16,462.88	14,398.07	2,064.81	14.34	
34	Vacación Disfrutada				27.50	7,667.00	-7,667.00	-100.00
36	Prima Vacacional Exe	24.00	1,672.80	24.00	1,672.80			
37	Aguinaldo Gravado	2.91	851.10			851.10		
38	Aguinaldo Exento	12.09	3,540.00			3,540.00		
Total Percepciones				142,708.22		118,198.47	24,509.75 20.74	
201	Cuota Patronal IMSS			14,167.17	12,589.62	1,577.55	12.53	
202	2 x Retiro			2,152.31	1,792.61	359.70	20.07	
203	5 INFONAVIT			5,380.82	4,481.56	899.26	20.07	
204	3.15 Cesantía Vieja			5,711.30	5,765.08	-53.78	-0.93	
205	Fondo Ahorro Empresa			13,047.84	11,416.86	1,630.98	14.29	
207	Impuesto s/Nominas			1,498.73	1,498.73			
Total Provisiones				41,958.17		36,045.73	5,912.44 16.40	
<b>Totales</b>								

En esta imagen la edición se realiza por Empleado, para realizar ediciones es necesario dar ENTER sobre el concepto que se desea modificar.

Cálculo de presupuestos

Supervisor Pantalla Principal Cálculo de presupuestos

Presupuesto 1 presupuesto 2525/2026

Parámetros Cálculo Modificar/agregar conceptos Editar por empleado Consulta Impresión

Cc. Dp.	Departamento	Empl.	Validados	Percepciones	Provisiones
01 01	5110 SERVOS	19		3,317,722.87	1,211,910.73
<b>Totales</b> 19 0 3,317,722.87 1,211,910.73					

2 ENRIQUEZ/GONZALEZ/MARGARITA								
Sueldo 2026:	8,782.20							
Sueldo diario:	292.74							
Clase laboral: 2								
Antiguedad 2026: 12 años 153 días								
Conc.	Descripción	Unidades	Importe	Unidades	Importe	Diferencia	%	
1	Sueldo Base	360.00	100,368.00	287.50	80,155.00	20,213.00	25.22	
4	Horas Extras Dobles			18.00	1,254.60	-1,254.60	-100.00	
17	Premio Asistencia	336.00	9,906.72	221.00	6,525.50	3,381.22	51.82	
18	Premio Puntualidad	336.00	9,906.72	221.00	6,525.50	3,381.22	51.82	
25	Despensa			16,462.88	14,398.07	2,064.81	14.34	
34	Vacación Disfrutada				27.50	7,667.00	-7,667.00	-100.00
36	Prima Vacacional Exe	24.00	1,672.80	24.00	1,672.80			
37	Aguinaldo Gravado	2.91	851.10			851.10		
38	Aguinaldo Exento	12.09	3,540.00			3,540.00		
Total Percepciones				142,708.22		118,198.47	24,509.75 20.74	
201	Cuota Patronal IMSS			14,167.17	12,589.62	1,577.55	12.53	
202	2 x Retiro			2,152.31	1,792.61	359.70	20.07	
203	5 INFONAVIT			5,380.82	4,481.56	899.26	20.07	
204	3.15 Cesantía Vieja			5,711.30	5,765.08	-53.78	-0.93	
205	Fondo Ahorro Empresa			13,047.84	11,416.86	1,630.98	14.29	
207	Impuesto s/Nominas			1,498.73	1,498.73			
Total Provisiones				41,958.17		36,045.73	5,912.44 16.40	



**Distribución por períodos**

Indique como se distribuirá el importe agregado al presupuesto del empleado.

Distribuir (prorratear) en partes iguales solo en los períodos donde el trabajador recibió pagos

Indicar un período del presupuesto

Sin selección

Aceptar  Salir

## 2.5. Consulta

Para visualizar un presupuesto ya calculado es necesario entrar a la pestaña Consulta que se encuentra dentro del menú Especiales >> Presupuestos >> Cálculo de presupuestos, pestaña Consulta.

**Cálculo de presupuestos**

Supervisor Pantalla Principal Cálculo de presupuestos

Presupuesto 1 presupuesto 2525/2026

Parámetros Cálculo Modificar/agregar conceptos Editar por empleado Consulta Impresión

En esta pestaña se podrán realizar consultas del presupuesto calculado o incluso realizar modificaciones manuales, en esta pantalla es posible realizar filtrados por Concepto y Filtrar por Centro de Costos.

Filtrar concepto. Agrupar por:  Mes  Concepto  Mes, Concepto

Filtrar por Cc. Dpb.

**Filtrar concepto.** Al dar clic se mostrará una pantalla donde se podrán filtrar la consulta por concepto.

**Filtrar por CC. Dpb.** Al dar clic se mostrará una pantalla donde se podrán filtrar la consulta por Centro de Costos.

Existen 3 diferentes vistas o agrupadores para realizar consultar las percepciones.

- 1.- Acumulado mensual.
- 2.- Acumulado Concepto
- 3.- Acumulado Mes-Concepto

Para seleccionar cada una de las vistas es necesario dar clic en cada una de las opciones marcadas en rojo.

**Agrupado por mes**



Presupuesto 1 presupuesto 2525/2026

Parámetros | Cálculo | Modificar/agregar conceptos | Editar por empleado | Consulta | Impresión

Filtrar concepto:  Mes  Concepto  Mes, Concepto |  Mes, Concepto (Editar) Col inicial export | Concepto 1 Cargar datos

Filtrar por Cc. Dp.

Nómin	Cc.Dp.	No.	Nombre	Enero	Febrero	Marzo	Abil	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Totales
2100		1	BERNAL/RODRIGUEZ/MERCEDES	353,128.49	533,418.59	351,626.02	353,801.61	362,006.71	350,028.38	353,205.35	355,319.34	350,370.13	357,859.37	353,873.85	454,995.76	4,525
		2	ENRIQUEZ/GONZALEZ/MARGARITA	14,751.49	14,561.81	14,807.09	14,731.98	14,807.09	14,731.98	14,807.09	14,731.98	14,807.09	14,731.98	14,807.09	14,731.98	14,807.09
		3	SOLANO/HARO/BERTHA ALICIA	40,350.06	40,022.84	40,409.03	40,280.30	40,409.03	40,280.30	40,409.03	40,280.30	40,409.03	40,280.30	40,409.03	40,280.30	40,409.03
		4	ARMENTA/RODRIGUEZ/DOMINGO		100,973.95											100
		5	FIGUEROA/LASTRA/HECTOR MANUEL	18,757.65	20,932.73	18,816.62	18,726.02	18,816.62	18,726.02	18,816.62	18,726.02	18,816.62	18,726.02	18,816.62	18,726.02	18,816.62
		6	NAVARRO/BERNAL/LEONARDO IVAN	26,736.16	26,410.65	26,795.11	26,666.36	26,795.11	26,666.36	26,795.11	26,666.36	26,795.11	26,666.36	26,795.11	26,795.11	26,795.11
		17	URIAS/RAMIREZ/VICTOR MANUEL	21,584.21	19,775.48	20,063.85	19,967.72	20,063.85	19,967.72	20,063.85	19,967.72	20,063.85	19,967.72	20,063.85	19,967.72	20,063.85
		19	SOTO/SOLANO/BRIAN ENRIQUE	18,746.32	18,534.06	18,805.28	18,714.88	18,805.28	18,714.88	18,805.28	18,714.88	18,805.28	18,714.88	18,805.28	18,714.88	18,805.28
		20	DANIELS/ENCINAS/CLAUDIA	18,746.32	18,534.06	18,805.28	18,714.88	18,805.28	18,714.88	18,805.28	18,714.88	18,805.28	18,714.88	18,805.28	18,714.88	18,805.28
		21	PALOMARES/MENDOZA/VICTOR HERNAN	20,004.88	19,775.48	20,063.85	19,967.72	20,063.85	19,967.72	20,063.85	19,967.72	20,063.85	19,967.72	20,063.85	19,967.72	20,063.85
		22	GODOY/DE ANDA/ERICK ANDRES	20,004.88	19,775.48	20,063.85	19,967.72	20,063.85	19,967.72	20,063.85	19,967.72	20,063.85	19,967.72	20,063.85	19,967.72	20,063.85
		23	TEQUIDA/ANDUJO/JESUS ARIEL	15,927.54	14,899.21	15,123.31	15,048.61	15,123.31	15,048.61	15,123.31	15,048.61	15,123.31	15,048.61	15,123.31	15,048.61	15,123.31
		27	MARTINEZ/RUIZ/MARICELA ADRIANA	18,746.32	18,534.06	18,805.28	18,714.88	18,805.28	18,714.88	18,805.28	18,714.88	18,805.28	18,714.88	18,805.28	18,714.88	18,805.28
		137	LARA/PAUL LEONEL	26,753.14	26,426.78	26,812.10	26,683.66	26,812.10	26,683.66	26,812.10	26,683.66	26,812.10	26,683.66	26,812.10	26,683.66	26,812.10
		138	GARCIA/BACA/ARNOLDO	26,753.14	26,426.78	26,812.10	30,456.99	26,812.10	26,683.66	26,812.10	26,683.66	26,812.10	26,683.66	26,812.10	26,683.66	26,812.10
		149	RAMIREZ/VILLA/ZULEIKHA ABIGAIL	20,035.42	22,370.93	20,094.38	19,997.74	20,094.38	19,997.74	20,094.38	19,997.74	20,094.38	19,997.74	20,094.38	19,997.74	20,094.38
		160	SOTO/OSUNA/LUIS ENRIQUE	25,195.54	27,370.62	25,254.51	25,163.91	25,254.51	25,163.91	25,254.51	25,163.91	25,254.51	25,163.91	25,254.51	25,163.91	25,254.51
		163	LOPEZ/ROMERO/FERNANDO	20,035.42	19,804.51	20,094.38	19,997.74	22,660.80	19,997.74	20,094.38	19,997.74	20,094.38	19,997.74	20,094.38	19,997.74	20,094.38
		166	MENA/ORTEGA/CARMEN XOCITL		74,589.42											74
			TOTAL GENERAL	353,128.49	533,418.59	351,626.02	353,801.61	362,006.71	350,028.38	353,205.35	355,319.34	350,370.13	357,859.37	353,873.85	454,995.76	4,529

## Agrupado por concepto

Presupuesto 1 presupuesto 2525/2026

Parámetros | Cálculo | Modificar/agregar conceptos | Editar por empleado | Consulta | Impresión

Filtrar concepto:  Mes  Concepto  Mes, Concepto |  Mes, Concepto (Editar) Col inicial export | Concepto 1 Cargar datos

Filtrar por Cc. Dp.

Nómin	Cc.Dp.	No.	Nombre	Sueldo Base	(1) Premio Asistencia	(17) Premio Puntualidad	(18) Despensa (25)	263,406.08	25,018.64	11,670.92	2,369.73	22,696.57	4,162.66	
2100		1	BERNAL/RODRIGUEZ/MERCEDES	2,286,336.00	225,590.64	225,590.64	263,406.08		25,018.64	11,670.92				
		2	ENRIQUEZ/GONZALEZ/MARGARITA	100,368.00	9,906.72	9,906.72	16,462.88							
		3	SOLANO/HARO/BERTHA ALICIA	188,400.00	18,631.92	18,631.92	16,462.88							
		4	ARMENTA/RODRIGUEZ/DOMINGO					14,822.50						
		5	FIGUEROA/LASTRA/HECTOR MANUEL	12,840.00	12,690.00	12,690.00	16,462.88							
		6	NAVARRO/BERNAL/LEONARDO IVAN	188,400.00	18,595.68	18,595.68	16,462.88							
		17	URIAS/RAMIREZ/VICTOR MANUEL	13,800.00	13,550.16	13,550.16	16,462.88							
		19	SOTO/SOLANO/BRIAN ENRIQUE	12,840.00	12,657.12	12,657.12	16,462.88							
		20	DANIELS/ENCINAS/CLAUDIA	12,840.00	12,657.12	12,657.12	16,462.88							
		21	PALOMARES/MENDOZA/VICTOR HERNAN	12,840.00	13,550.16	13,550.16	16,462.88							
		22	GODOY/DE ANDA/ERICK ANDRES	12,840.00	13,550.16	13,550.16	16,462.88							
		23	TEQUIDA/ANDUJO/JESUS ARIEL	9,029.68	9,829.68	9,829.68	16,462.88							
		27	MARTINEZ/RUIZ/MARICELA ADRIANA	12,840.00	12,657.12	12,657.12	16,462.88							
		137	LARA/PAUL LEONEL	188,400.00	18,643.92	18,643.92	16,462.88							
		138	GARCIA/BACA/ARNOLDO	12,840.00	18,643.92	18,643.92	16,462.88							
		149	RAMIREZ/VILLA/ZULEIKHA ABIGAIL	11,500.00	13,638.48	13,638.48	16,462.88							
		160	SOTO/OSUNA/LUIS ENRIQUE	12,840.00	12,690.00	12,690.00	16,462.88							
		163	LOPEZ/ROMERO/FERNANDO	11,500.00	13,638.48	13,638.48	16,462.88							
		166	MENA/ORTEGA/CARMEN XOCITL					6,905.74						
			TOTAL GENERAL	2,286,336.00	225,590.64	225,590.64	263,406.08		25,018.64	11,670.92				

## Agrupado por Mes-Concepto

Presupuesto 1 presupuesto 2525/2026

Parámetros | Cálculo | Modificar/agregar conceptos | Editar por empleado | Consulta | Impresión

Filtrar concepto:  Mes  Concepto  Mes, Concepto |  Mes, Concepto (Editar) Col inicial export | Concepto 1 Cargar datos

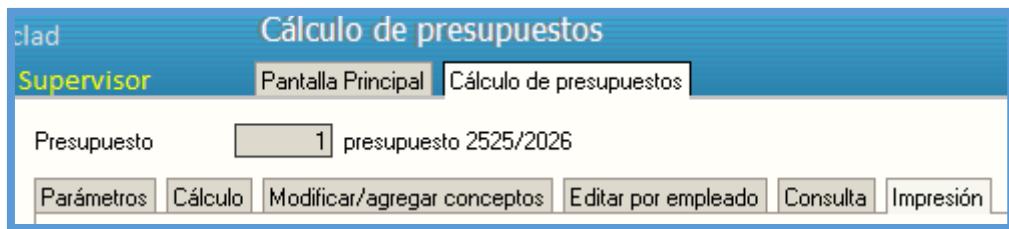
Filtrar por Cc. Dp.

Nómina	Cc.Dp.	No.	Nombre	Enero	(1) Premio Asistencia	(17) Premio Puntualidad	(18) Despensa (25)	263,406.08	25,018.64	11,670.92	2,369.73	22,696.57	4,162.66	
2100		01 01	-1 BERNAL/RODRIGUEZ/MERCEDES	190,528.00	18,799.22	18,799.22	21,135.04		2,369.73	22,696.57				
		-2	ENRIQUEZ/GONZALEZ/MARGARITA	8,364.00	825.56	825.56	1,320.94					1,203.24	182.80	
		-3	SOLANO/HARO/BERTHA ALICIA	15,700.00	1,557.66	1,557.66	1,320.94					1,674.01	344.91	
		-4	ARMENTA/RODRIGUEZ/DOMINGO					1,533.33						
		-5	FIGUEROA/LASTRA/HECTOR MANUEL	10,700.00	1,057.50	1,057.50	1,320.94					1,336.21	234.16	
		-6	NAVARRO/BERNAL/LEONARDO IVAN	15,700.00	1,549.64	1,549.64	1,320.94					1,668.57	343.13	
		-17	URIAS/RAMIREZ/VICTOR MANUEL	11,500.00	1,129.19	1,129.19	1,320.94					1,384.61	250.03	
		-19	SOTO/SOLANO/BRIAN ENRIQUE	10,700.00	1,054.76	1,054.76	1,320.94					1,334.35	233.55	
		-20	DANIELS/ENCINAS/CLAUDIA	10,700.00	1,054.76	1,054.76	1,320.94					1,384.61	250.03	
		-21	PALOMARES/MENDOZA/VICTOR HERNAN	11,500.00	1,129.19	1,129.19	1,320.94					1,384.61	250.03	
		-22	GODOY/DE ANDA/ERICK ANDRES	11,500.00	1,129.19	1,129.19	1,320.94					1,384.61	250.03	
		-23	TEQUIDA/ANDUJO/JESUS ARIEL	8,364.00	819.14	819.14	1,320.94					836.40	181.38	
		-27	MARTINEZ/RUIZ/MARICELA ADRIANA	10,700.00	1,056.76	1,056.76	1,320.94					1,334.35	233.55	
		-137	LARA/PAUL LEONEL	15,700.00	1,563.66	1,563.66	1,320.94					1,671.28	344.03	
		-138	GARCIA/BACA/ARNOLDO	15,700.00	1,563.66	1,563.66	1,320.94					1,671.28	344.03	
		-149	RAMIREZ/VILLA/ZULEIKHA ABIGAIL	11,500.00	1,136.54	1,136.54	1,320.94					1,389.60	251.66	
		-160	SOTO/OSUNA/LUIS ENRIQUE	10,700.00	1,057.50	1,057.50	1,320.94					1,336.21	234.16	
		-163	LOPEZ/ROMERO/FERNANDO	11,500.00	1,136.54	1,136.54	1,320.94					1,389.60	251.66	
		-166	MENA/ORTEGA/CARMEN XOCITL											
			TOTAL GENERAL	190,528.00	18,799.22	18,799.22	21,135.04		2,369.73	22,696.57		</td		



## 2.6 Impresión

Para efectuar la impresión del presupuesto es necesario entrar a la pestaña de impresión, existen 4 reportes a imprimir.



Resumen

Centro de costo

Detalle

Impresión

## 3. Relación de nómina de presupuestos

El objetivo de esta pantalla es imprimir un reporte, dependiendo del módulo en que se encuentre trabajando, los movimientos capturados o generados de las prenómina, así como también cualquiera de los reportes que usted desee ya sea un acumulado anual, acumulado mensual, relación de nómina de aguinaldo, presupuestos etc.



Relación de nómina de presupuestos

Pantalla Principal Relación de nómina de presupuestos

Nómina: Acumulado anual del 2026  
Descripción: Relación nómina computadora  
Reporte: Relación nómina computadora

Seleccione: Filtros

Selezione en las opciones los filtros necesarios a imprimir

Nómina: Emp. Centro de costos, Emp. Departamento, Empleado Número, Emp. Clase laboral, Emp. Forma de pago, Emp. Puesto, Concepto No., Concepto Importe, Concepto Unidades, Emp. Sueldo, Contratista, Imprimir: Todos, Emp. Fecha de alta, Emp. Tipo Régimen

Desglose: Detalle  
Ordenar por: Alfabético  
Luego por: Ninguno  
Luego por: Ninguno

Salto de hoja por: Nómina

Nómina distribuida por deptos.   
Imprimir detalle por empleado   
Sumarizar conceptos   
Imprimir como en recibos   
Descripción de puesto completa   
Formato sencillo   
Agregar desc. de Ccto-Dep al detalle

Opciones del formato sencillo:  
Agrupar totales por Disponible   
Excluir provisiones. Excepto:   
Provisiones a incluir

Usar filtros históricos del empleado   
Empleados a excluir

Sugerir Limpieza

Imprimir Regresar

Ejemplo de relación de nómina:

Quinc. #22 del 16 al 30 Nov Nov 2025										
HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTE PAGO NOS HA SIDO LIQUIDADO TOTALMENTE NUESTRO SALARIO HASTA LA FECHA, INCLUYENDO SÉPTIMO DÍA, HORAS EXTRAS, COMPENSACIONES DE LEY Y DEMÁS PRESTACIONES A QUE TENEMOS DERECHO DE ACUERDO CON NUESTRO CONVENIO EN VIGOR Y/O LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO. NO TENIENDO OTRA PRESTACIÓN PENDIENTE QUE RECLAMAR POR NINGÚN OTRO CONCEPTO.										
R.F.C.= SAE860204JE8 R.P.IMSS:E60-23738-10-8										
Nombre de Empleado - P e r c e p c i o n e s - - D e d u c c i o n e s - Tot.Percep.										
R.F.C./CURP No.Seg.Social Dias Trab/Hrs.Dob. Importe Co Di/Hr IMSS/CesVejez Importe Co Tot.Deducc. Neto										
2100 01 01	4-4	Clase=2	Minimo=1 Pago=2	PROGRAMADOR	Sdo= 11,000.00	SDI= 388.27F J0	Alta=010207	Baja=310125		
			0.00	14,822.50 33 38.5			100,973.95	1		
				720.91 35 7.49			0.00	100,973.95		
				1,781.59 36 18.51						
				488.95 38 1.27						
				83,160.00 39 216						
			Minimo=1 Pago=2	AUXILIAR	Sdo= 8,364.00	SDI= 294.08F J0	Alta=280120	Baja=310125		
			0.00	3,290.40 33 11.24			3,679.74	2		
				17.56 36 2.4			0.00	3,679.74		
				371.78 38 1.27						
			Minimo=1 Pago=2	DOCUMENTACION	Sdo= 10,700.00	SDI= 376.70F J0	Alta=220819			
			128,400.00 360	12,657.12 17 336	1,774.87	17,279.54 101	177,756.29	3		
				12,657.12 18 336	1,546.88	16,692.00 122	37,293.29	140,463.00		
				16,462.88 25		15,729.14 201	55,021.84	232,778.13		
				191.67 35 2.15		2,749.88 202				
				1,770.00 36 19.85		6,874.81 203				
				2,077.50 37 5.55		7,643.34 204				
				3,540.00 38 9.45		16,692.00 205				
				5,332.67 207		22.00 267 22				



#### 4. Histórico de nominas

Este menú tiene como objetivo proporcionar la historia de los cambios realizados al catálogo de empleados, así como el historial estadístico de los movimientos de nómina registrados. Esta información es muy útil para realizar diagnósticos con relación al proceso de nóminas y a la planeación de los recursos humanos.

Acumulado Anual 2										
Centro Tra- bajo	Numero de empl	Nombre empleado	# I.M.S.S	Puesto	Fecha Ingreso	Fecha Baja	Sueldo Ordinario	Septimo Dia	Prima de antigüedad	Indemnizaci 3 messe
2100	1				01/09/2020	31/01/2025	0.00	0.00 0	0.00	0.
2100	2				01/08/2021		100,368.00	0.00 0	0.00	0.
2100	3				28/10/1991		188,400.00	0.00 0	0.00	0.
2100	4				01/02/2007	31/01/2025	0.00	0.00 83160	0.00	0.
2100	5				01/02/2007		128,400.00	0.00 0	0.00	0.
2100	6				16/11/2010		188,400.00	0.00 0	0.00	0.
2100	17				16/01/2023		138,000.00	0.00 0	0.00	0.
2100	19				16/05/2017		128,400.00	0.00 0	0.00	0.
2100	20				04/05/2020		128,400.00	0.00 0	0.00	0.
2100	21				18/07/2023		138,000.00	0.00 0	0.00	0.
2100	22				01/11/2023		138,000.00	0.00 0	0.00	0.
2100	23				01/05/2025		100,368.00	0.00 0	0.00	0.
2100	27				01/05/2018		128,400.00	0.00 0	0.00	0.
2100	137				01/02/2005		188,400.00	0.00 0	0.00	0.
2100	138				01/02/2005		188,400.00	0.00 0	0.00	0.
2100	149				01/02/2006		138,000.00	0.00 0	0.00	0.
2100	160				01/02/2009		128,400.00	0.00 0	0.00	0.
2100	163				01/05/2009		138,000.00	0.00 0	0.00	0.
2100	166				01/10/2017	31/01/2025	0.00	0.00 65878.21	0.00	0.
Total DEPTO: 01 01 511U SERVOS							2,286,336.00	0.00 149038.21	0.00	
Total CCTOS: 01 GENERALES							2,286,336.00	0.00 149038.21	0.00	
Total NÓMINA: 2100							2,286,336.00	0.00 149038.21	0.00	
Total GENERAL:							2,286,336.00	0.00 149038.21	0.00	