

GUIA DE USO “ELABORACIÓN DE PRESUPUESTOS”

SuperNÓMINA

La elaboración de presupuestos de SuperNÓMINA utiliza el mismo motor de cálculo de nómina para proyectar los cálculos de todo un año, es decir, se realiza el cálculo de todos los empleados durante todo el año como si fueran hechos por el usuario, pero considerando lo siguiente:

- Incremento salarial
- Salario mínimo
- Nuevas contrataciones
- Finiquitos del próximo año

1.- Creación de un presupuesto

Indicaciones de proceso de presupuesto

Para crear un presupuesto entrar al menú Especiales >> Presupuestos >> Indicaciones del proceso. Se mostrará la pantalla siguiente

Indicaciones de proceso de Presupuestos

No. presupuesto

Descripción

Tipo de período

Año al que corresponde

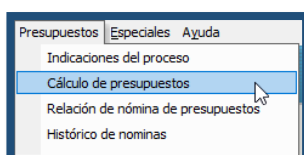
No.	Descripción
1	presupuesto 2025/2026

✓ Aceptar
✗ Cancelar
Eliminar

De esta forma se podrán crear varios presupuestos para ir manejando diferentes presupuestos o versiones de forma que al final se pueda tomar la decisión de tomar la versión que más se apegue a la realidad.

2.- Cálculo y generación del presupuesto

Para calcular el presupuesto es necesario entra al menú Especiales >> Presupuestos >> Cálculo de presupuestos.



2.1 Parámetros

clad **Cálculo de presupuestos**

Supervisor Pantalla Principal Cálculo de presupuestos

Presupuesto presupuesto 2525/2026

Parámetros Cálculo Modificar/agregar conceptos Editar por empleado Consulta Impresión

clad **Cálculo de presupuestos**

Supervisor Pantalla Principal Cálculo de presupuestos

Presupuesto presupuesto 2525/2026

Parámetros Cálculo Modificar/agregar conceptos Editar por empleado Consulta Impresión

1.- Incrementos de sueldo y salario mínimo

>Configurar incrementos por clase laboral (fijo o rangos)

Configuración actual: **Porcentaje fijo**

Incremento a partir del mes:

2.- Salarios mínimos para el año siguiente

Salarios mínimos	2025	2026
Zona 1	<input type="text" value="278.80"/>	<input type="text" value="278.80"/>
Zona 2	<input type="text" value="419.88"/>	<input type="text" value="419.88"/>
UMA	<input type="text" value="113.14"/>	<input type="text"/>

3.- Revisar opciones especiales

Tipo de período

☐ Proyectar percepciones esporádicas

Apartir del mes:

>Importar configuración de otra empresa

Calcular períodos de

- ☒ Aguinaldo
- ☒ Reparto
- ☒ Agregar los finiquitos pagados durante el año actual
- ☒ Calcular la misma cantidad de percepciones esporádicas acumuladas

>Listar los conceptos esporádicos que no se calculan en automático y que requieren ser capturados en pre Nómina, omitiendo los conceptos de las nóminas de aguinaldo, finiquitos y reparto.

En esta pantalla, se iniciará con el proceso del cálculo del presupuesto, el cual contiene las siguientes opciones.

Porcentaje de incremento. Es el porcentaje de incremento que se desea incrementar el sueldo de los empleados. Dar clic en configurar incrementos por clase laboral (fijo o rangos)

Presupuesto presupuesto 2525/2026

Parámetros Cálculo Modificar/agregar conceptos Editar por empleado Consulta Impresión

1.- Incrementos de sueldo y salario mínimo

[>Configurar incrementos por clase laboral \(fijo o rangos\)](#)

Agregar el porcentaje que desea incrementar y darle aceptar:



Porcentaje por rangos

[illegible]

3 | 17

Incremento a partir del mes: Con esta opción podría indicar si el porcentaje de incremento iniciará en otro mes que no sea enero.

Presupuesto presupuesto 2525/2026

Parámetros Cálculo Modificar/agregar conceptos Editar por empleado Con:

1.- Incrementos de sueldo y salario mínimo

>Configurar incrementos por clase laboral (fijo o rangos)

Configuración actual: **Porcentaje fijo**

Incremento a partir del mes:

2.- Salarios mínimos para el año siguiente

Salarios mínimos	2025
Zona 1	278.80
Zona 2	419.88
UMA	113.14

Dropdown menu options: Enero, Febrero, Marzo, Abril, **Mayo**, Junio, Julio, Agosto, Septiembre, Octubre, Noviembre, Diciembre

A partir del mes. Es el número del mes en el cual deseamos aumentar el sueldo del empleado.

Apartir del mes:

Salario mínimo. Es el salario mínimo esperado para el próximo año.

2.- Salarios mínimos para el año siguiente

Salarios mínimos	2025	2026
Zona 1	278.80	300.00
Zona 2	419.88	480.00
UMA	113.14	118.00

2.2 Cálculo

clad **Cálculo de presupuestos**

Supervisor Pantalla Principal Cálculo de presupuestos

Presupuesto presupuesto 2525/2026

Parámetros Cálculo Modificar/agregar conceptos Editar por empleado Consulta Impresión



En este paso se realiza el cálculo básico de los conceptos que se calcularían normalmente y que ya están configurados para calcularse en automático, como son sueldo, Compensación por antigüedad o primas vacacionales (si estas se pagan en automático).

Presupuesto: 1 presupuesto 2525/2026

Parámetros | Cálculo | Modificar/agregar conceptos | Editar por empleado | Consulta | Impresión

Cc. Dp.	Departamento	Empl.	Percepciones	Provisiones	Último cálculo	Sel.
01 01	5110 SERVDS	16	3,304,424	1,211,768	13/11/2025 06:59:16 p. m.	<input checked="" type="checkbox"/>

☐ Especial calcular sólo nómina de provisiones

Calcular a partir de: Enero

Calculando mes: Período:

☐ Inicializar modificaciones manuales

Calcular

Agregar empleados como posibles contrataciones:

No. Emp.	Nombre	Emp. base
----------	--------	-----------

Agregar Eliminar

Excluir a los empleados:

Calcular sólo al empleado:

☐ Especial calcular provisiones proporcional al acumulado anual anterior

Calcular Finiquitos

Y dar clic en calcular.

☐ Inicializar modificaciones manuales

Calcular

Te genera el siguiente reporte:

TOTAL GENERAL NÓMINA(S):		MES Enero	
No. de trabajadores: 0		Observaciones: 0	Trabajadores sin retención IMSS: 0
No.	Concepto	Importe	Unidades
1	Sueldo Base	190,528.00	480.00
17	Premio Asistencia	18,799.22	448.00
18	Premio Puntualidad	18,799.22	448.00
25	Despensa	21,135.04	
36	Prima Vacacional Exe	2,369.73	28.00
	Total Percepciones	251,631.21	
101	I.S.R.	27,201.15	
102	I.M.S.S.	2,795.90	
109	1.125 C y Vejez SAR	2,341.52	
122	Ahorro Trabajador	24,768.64	
	Total Deducciones	57,107.21	
	Total Neto	194,524.00	
201	Cuota Patronal IMSS	22,696.57	
202	2 %Retiro	4,162.66	
203	5 INFONAVIT	10,406.71	
204	3.15 Cesantia Vejez	12,235.95	
205	Fondo Ahorro Empresa	24,768.64	
207	Impuesto s/Nominas	6,589.75	
212	Exencion art. 218 IM	20,637.00	
	Total Provisiones	101,497.28	
267	Vacaciones por disfr	28.00	28.00
Verifique que el No. de Empleados sea Igual que los VIGENTES			
Verifique que el TOTAL NETO sea parecido a la nómina anterior			

Proyectar la misma cantidad de percepciones esporádicas. Marque esta opción si desea que las percepciones esporádicas sean consideradas en el cálculo del presupuesto. Las percepciones esporádicas son las que se Capturan en prenomina, ejemplo: las horas extras, los premios de asistencia y puntualidad.

3.- Revisar opciones especiales

Tipo de período Quincenal

☒ Proyectar percepciones esporádicas

Apartir del mes: Sin selección

>Importar configuración

- Sin selección
- Quinc. #1 del 01 al 15 Ene 2025
- Quinc. #2 del 16 al 31 Ene 2025
- Quinc. #3 del 01 al 15 Feb 2025
- Quinc. #4 del 16 al 28 Feb 2025
- Quinc. #5 del 01 al 15 Mzo 2025
- Quinc. #6 del 16 al 31 Mzo 2025
- Quinc. #7 del 01 al 15 Abr 2025
- Quinc. #8 del 16 al 30 Abr 2025
- Quinc. #9 del 01 al 15 Myo 2025
- Quinc. #10 del 16 al 31 Myo 2025
- Quinc. #11 del 01 al 15 Jun 2025

para indicar que conceptos corresponden a las percepciones esporádicas haga lo siguiente:

1.- De clic sobre la etiqueta Listar conceptos esporádicos de percepciones.

Listar los conceptos esporadicos que no se calculan en automatico y que requieren ser capturados en prenomina, omitiendo los conceptos de las nominas de aguinaldo, finiquitos y reparto ...

2.- Marque las percepciones que son esporádicas para que el sistema determine los importes pagados hasta el momento en el año actual y proyecte el resto del año. Ejemplo: horas extras

Conceptos

Concepto	1 por Mes	Promediar	Prom. 1xMes	Sin Promediar	Mayor
4 - Horas Extras Dobles	<input checked="" type="checkbox"/>				
11 - Inc.Enf.Gral 1-3Dias					
12 - Inc.Enf.Gral 4->Dias					
17 - Premio Asistencia	<input checked="" type="checkbox"/>				
18 - Premio Puntualidad	<input checked="" type="checkbox"/>				
25 - Despesa					
33 - Vacacion Finiquito					

Promedio esporádicas fórmula (total unidades / meses)

>Listar los conceptos esporádicos que no se calculan en automático y que requieren ser capturados en prenomina, omitiendo los conceptos de las nóminas de aguinaldo, finiquitos y reparto.

Presupuestos con percepciones esporádicas

Tipos de cálculo de esporádicas

1 por Mes	Promediar	Prom. 1xMes	Sin Promediar	Mayor
-----------	-----------	-------------	---------------	-------

1 por mes:

Conceptos	1 por Mes	Promediar	Prom. 1xMes	Sin Promediar	Mayor
9 - Faltas Injustificadas					
17 - Premio Asistencia					
18 - Premio Puntualidad					
25 - Despesa	<input checked="" type="checkbox"/>				
35 - Prima Vacacional Gra					

Calcula el concepto solo en el primer periodo del mes.

Con 1 unidad y el importe lo calcula según la instalación del concepto.

En este caso el concepto 25 tiene que sea Porcentaje con el 10.

Entonces el sueldo con el incremento es de 536.67 y el 10% son 53.67

138 GARCIA/BACA/ARNOLDO							
Sueldo 2026: 16,100.00		Clase laboral: 2					
Sueldo diario: 536.67		Antigüedad 2026: 22 años 275 días					
Presupuesto 2026				Acumulado 2025			
Conc	Descripción	Unidades	Importe	Unidades	Importe	Diferencia	
1	Sueldo Base	90.00	48,300.00	58.00	27,066.66	21,233.34	
Historico de movimientos (Concepto 25)							
		Año 2026		Año 2025			
Conc	Descripción	Unidades	Importe	Unidades	Pres. Importe	Diferencia	
1	Quinc. #1 del 01 al 15 Ene 2026	1.00	53.67		660.47	-606.8	
2	Quinc. #2 del 16 al 31 Ene 2026				660.47		
3	Quinc. #3 del 01 al 15 Feb 2026	1.00	53.67		642.38	-588.71	
4	Quinc. #4 del 16 al 28 Feb 2026				642.38		
5	Quinc. #5 del 01 al 15 Mzo 2026	1.00	53.67				

Promediar:

Conceptos	1 por Mes	Promediar	Prom. 1xMes	Sin Promediar	Mayor
9 - Faltas Injustificadas					
17 - Premio Asistencia					
18 - Premio Puntualidad					
25 - Despesa		<input checked="" type="checkbox"/>			

Se calcula en todos los periodos.



Saca un promedio con la suma de los importes acumulados entre el número de periodos y a eso le aplica el incremento.

En este caso es del 15%

$$2,605.70 / 4 = 651.42 \times 1.15 = 749.14$$

Historico de movimientos (Concepto 25)						
C	Descripción	Año 2026		Año 2025		
		Unidades	Importe	Unidades	Pres. Importe	
1	Quinc. #1 del 01 al 15 Ene 2026		749.14		-	660.47
2	Quinc. #2 del 16 al 31 Ene 2026		749.14		-	660.47
3	Quinc. #3 del 01 al 15 Feb 2026		749.14		-	642.38
4	Quinc. #4 del 16 al 28 Feb 2026		749.14		-	642.38
5	Quinc. #5 del 01 al 15 Mzo 2026		749.14			
6	Quinc. #6 del 16 al 31 Mzo 2026		749.14			
Totales		0.00	4,494.87	0.00		2,605.70

PROM. 1xmes:

Conceptos						
Concepto	1 por Mes	Promediar	Prom. 1xMes	Sin Promediar	Mayor	
9 - Falta Injustificada						
17 - Premio Asistencia						
18 - Premio Puntualidad						
25 - Despensa			<input checked="" type="checkbox"/>			
35 - Prima Vacacional Gra						

Es igual que el anterior pero sólo lo calcula o aplica una vez en el mes, en este caso en el segundo o último periodo del mes.

Historico de movimientos (Concepto 25)							
C	Descripción	Año 2026		Año 2025		Diferencia	%
		Unidades	Importe	Unidades	Pres. Importe		
1	Quinc. #1 del 01 al 15 Ene 2026				660.47		
2	Quinc. #2 del 16 al 31 Ene 2026		749.14		660.47	88.67	13.43
3	Quinc. #3 del 01 al 15 Feb 2026				642.38		
4	Quinc. #4 del 16 al 28 Feb 2026		749.14		642.38	106.76	16.62
6	Quinc. #6 del 16 al 31 Mzo 2026		749.14				

Sin promediar:

Conceptos						
Concepto	1 por Mes	Promediar	Prom. 1xMes	Sin Promediar	Mayor	
9 - Falta Injustificada						
17 - Premio Asistencia						
18 - Premio Puntualidad						
25 - Despensa				<input checked="" type="checkbox"/>		
35 - Prima Vacacional Gra						

Se calcula o aplica en cada periodo según lo tenga acumulado en el año actual y con el mismo importe le aplica el incremento, En este caso del 15% y también se calculó hasta la Quincena #6.

Histórico de movimientos (Concepto 25)

Año 2026				Año 2025			
Conc	Descripción	Unidades	Importe	Unidades	Pres. Importe	Diferencia	%
1	Quinc. #1 del 01 al 15 Ene 2026		759.54		660.47	99.07	15
2	Quinc. #2 del 16 al 31 Ene 2026		759.54		660.47	99.07	15
3	Quinc. #3 del 01 al 15 Feb 2026		738.74		642.38	96.36	15
4	Quinc. #4 del 16 al 28 Feb 2026		738.74		642.38	96.36	15

Mayor:

Conceptos

Concepto	1 por Mes	Promediar	Prom. 1xMes	Sin Promediar	Mayor
9 - Falta Injustificada					
17 - Premio Asistencia					
18 - Premio Puntualidad					
25 - Despensa					<input checked="" type="checkbox"/>
35 - Prima Vacacional Gra					
36 - Prima Vacacional Ene					

Se calcula en cada periodo y toma el importe mayor de los que tenga acumulados y a ese le agrega el incremento,

En este caso el importe mayor fue de $660.47 \times 1.15 = 759.54$

Histórico de movimientos (Concepto 25)

Año 2026				Año 2025			
Conc	Descripción	Unidades	Importe	Unidades	Pres. Importe	Diferencia	%
1	Quinc. #1 del 01 al 15 Ene 2026		759.54		660.47	99.07	15
2	Quinc. #2 del 16 al 31 Ene 2026		759.54		660.47	99.07	15
3	Quinc. #3 del 01 al 15 Feb 2026		759.54		642.38	117.16	18.24
4	Quinc. #4 del 16 al 28 Feb 2026		759.54		642.38	117.16	18.24
5	Quinc. #5 del 01 al 15 Mzo 2026		759.54				
6	Quinc. #6 del 16 al 31 Mzo 2026		759.54				

Y la opción adicional **Promedio esporádicas fórmula:**

Conceptos

Concepto	1 por Mes	Promediar	Prom. 1xMes	Sin Promediar	Mayor
9 - Falta Injustificada					
17 - Premio Asistencia					
18 - Premio Puntualidad					
25 - Despensa					<input checked="" type="checkbox"/>
35 - Prima Vacacional Gra					
36 - Prima Vacacional Exe					
201 - Cuota Patronal IMSS					

Promedio esporádicas fórmula (total unidades / meses)

Es para cambiar el procedimiento de las opciones "Promediar" o "PROM. 1xmes", que se mencionó antes, y en vez de dividir los importes entre el número de periodos, lo dividirá entre el número de meses.

Para el número de meses tiene que ver con el parámetro siguiente:

3.- Revisar opciones especiales

Tipo de período: Todos

☒ Proyectar percepciones esporádicas

Apartir del mes: Sin selección

Pero al parecer no funciona correctamente, porque ahí debe cargar los periodos, y aunque cargue los periodos, no lo hace entre el número de meses como dice ahí.

2.3. Modificar agregar conceptos

clad **Cálculo de presupuestos**

Supervisor Pantalla Principal Cálculo de presupuestos

Presupuesto 1 presupuesto 2525/2026

Parámetros Cálculo Modificar/agregar conceptos Editar por empleado Consulta Impresión

En esta pestaña se podrán modificar o agregar conceptos que no se calcularon en automático en el paso anterior, se mostrara una lista de los conceptos de percepciones seguidos del importe que está actualmente calculado en presupuestos.

clad **Cálculo de presupuestos**

Supervisor Pantalla Principal Cálculo de presupuestos

Presupuesto 1 presupuesto 2525/2026

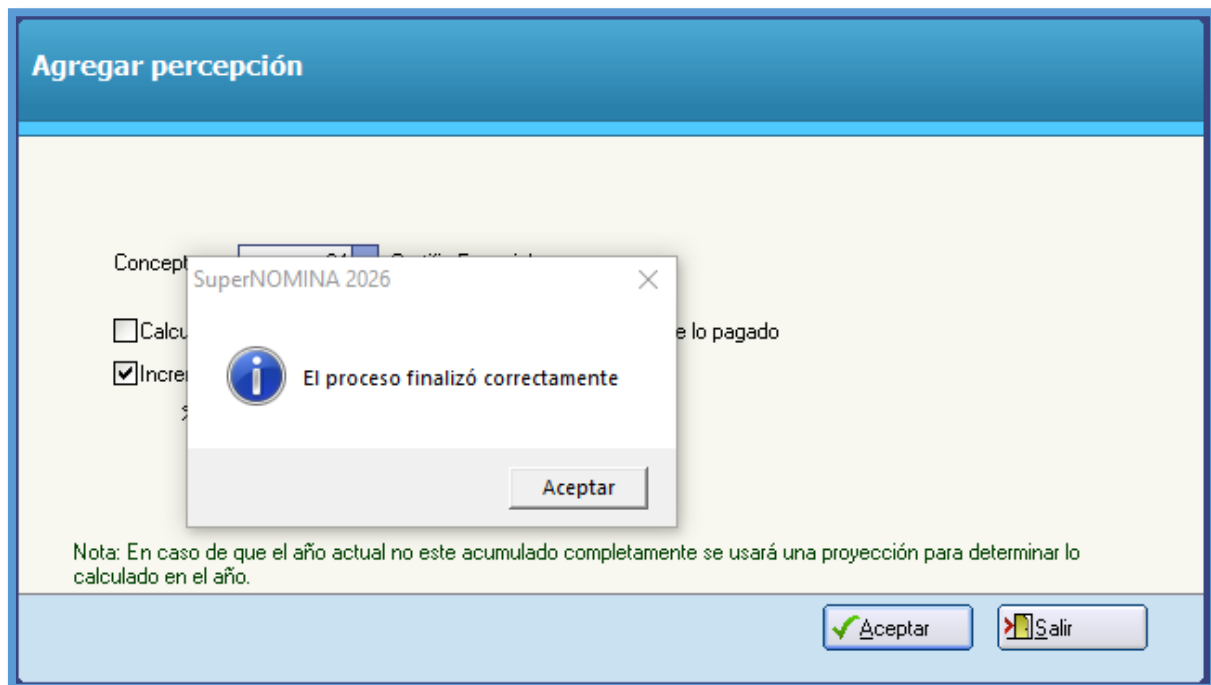
Parámetros Cálculo Modificar/agregar conceptos Editar por empleado Consulta Impresión

Imprimir

Reprocesar acumulados mensuales

Conc.	Descripción	Unidades	No. trabaj.	Importe	M
1	Sueldo Base	5,760.00	16	2,286,336.00	
4	Horas Extras Dobles				
5	Horas Extras Triples				
6	Prima Dominical				
7	Descanso/Fest. Trabaja				
8	Días con Retardos				
9	Falta Injustificada				
10	Falta por Sanción				
11	Inc.Enf.Gral 1-3Días				
12	Inc.Enf.Gral 4-7Días				
13	Incap. Riesgos Trab.				
14	Incapac.x Maternidad				
15	Permisos sin Goce				
16	Permisos con Goce				
17	Premio Asistencia	5,376.00	16	225,590.64	
18	Premio Puntualidad	5,376.00	16	225,590.64	
19	Diferencia Categoría				
20	Retroactivo Sueldo				
21	Retroactivo Diversos				
22	Comisiones Sueldo				
23	Incentivo Productiv.				
24	Gratific. Especial				
25	Despensa		16	263,406.08	
28	Incapacidad SS				
29	Prevision Social Gra				
30	Prevision Social Exe				
31	Compensac ISPT/MS				
32	Vacacion Trabajada				
33	Vacacion Finiquito	73.33	3	25,018.64	
34	Vacacion Disfrutada				
35	Prima Vacacional Gra	101.18	12	11,670.92	
36	Prima Vacacional Exe	312.65	19	29,812.03	
37	Aguinaldo Gravado	98.81	16	43,387.20	
38	Aguinaldo Exento	145.00	19	57,872.51	
39	Prima de Antiquedad	441.04	2	149,038.21	
40	Indemnizac. 3 Meses				
41	Indemniz. 20 Días/Año				
42	Indemnizacion Otros				
44	Reparto Utilidad Gra				
45	Reparto Utilidad Exe				
46	Prestamo del Ahorro				

Para calcular el tiempo extra es necesario dar doble clic sobre el renglón del tiempo extra, aparecerá una pantalla para calcular el tiempo extra basado en lo pagado en el año actual, se puede calcular la misma cantidad o una cantidad mayor basada en porcentajes.



Agregar percepción

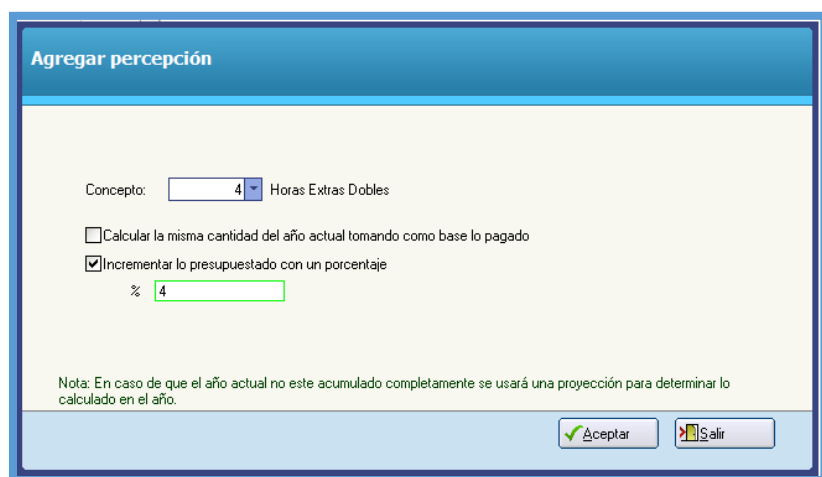
Concepto: 4 Horas Extras Dobles

☐ Calcular la misma cantidad del año actual tomando como base lo pagado

☒ Incrementar lo presupuestado con un porcentaje

% 4

Nota: En caso de que el año actual no este acumulado completamente se usará una proyección para determinar lo calculado en el año.



Agregar percepción

Concepto: 4 Horas Extras Dobles

☐ Calcular la misma cantidad del año actual tomando como base lo pagado

☒ Incrementar lo presupuestado con un porcentaje

% 4

Nota: En caso de que el año actual no este acumulado completamente se usará una proyección para determinar lo calculado en el año.

2.4 Editar por empleado y/o Centro de Costo

En esta pestaña se podrán editar los importes calculados, se podrán hacer ediciones por empleado y por centro de costos, entrar al menú Especiales >> Presupuestos >> Cálculo de presupuestos, pestaña editar por empleado.



Supervisor **Cálculo de presupuestos**

Pantalla Principal **Cálculo de presupuestos**

Presupuesto presupuesto 2525/2026

Parámetros **Cálculo** Modificar/agregar conceptos Editar por empleado Consulta Impresión

Cuando se requieran realizar modificaciones manuales al presupuesto al modificar manualmente se debe de seleccionar el concepto a modificar, darle doble clic, y una vez modificado le aparece el siguiente recuadro a modificar.

Supervisor **Cálculo de presupuestos**

Pantalla Principal **Cálculo de presupuestos**

Presupuesto presupuesto 2525/2026

Parámetros **Cálculo** Modificar/agregar conceptos Editar por empleado Consulta Impresión

Cc. Dp.	Departamento	Empl.	Validados	Percepciones	Provisiones
01 01	5110 SERVOS	19		3,317,722.87	1,211,910.73
Totales 19 0 3,317,722.87 1,211,910.73					

No.	Nombre	Sdo.	Percepciones	Provisiones	Validado
1	BERNAL/RODRIGUEZ/MERCI		3,679.74		
2	ENRIQUEZ/GONZALEZ/MARGARITA		142,708.22	41,958.17	
3	SOLANO/HARO/BERTHA ALIC		254,675.89	242,074.43	
4	ARMENTA/RODRIGUEZ/DOM		100,973.95		
5	FIGUEROA/LASTRA/HECTOR		178,178.71	55,101.49	
6	NAVARRO/BERNAL/LEONARI		253,698.41	78,880.40	
17	URIAS/RAMIREZ/VICTOR MA		189,134.03	58,698.26	
19	SOTO/SOLANO/BRIAN ENRIC		177,756.29	55,021.84	
20	DANIELS/ENCINAS/CLAUDIA		177,756.29	55,021.84	
21	PALOMARES/MENDOZA/VICI		189,134.03	58,698.26	
22	GODOY/DE ANDA/ERICK ANE		189,134.03	58,698.26	
23	TEQUILA/ANDUJO/JESUS AF		141,717.74	44,586.15	
27	MARTINEZ/RIJUZ/MARICELA		177,756.29	55,021.84	
137	LARA/PAUL LEONEL		254,056.55	78,993.61	
138	GARCIA/BACA/ARNOLDO		254,056.55	78,993.61	
149	RAMIREZ/VILLA/ZULEIKA ABI		190,263.01	58,913.20	
160	SOTO/OSUNA/LUIS ENRIQUE		178,178.71	132,356.17	
163	LOPEZ/ROMERO/FERNANDO		190,263.01	58,913.20	
166	MENA/ORTEGA/CARMEN XOI		74,589.42		

2 ENRIQUEZ/GONZALEZ/MARGARITA

Sueldo 2026: 8,782.20 Clase laboral: 2
Sueldo diario: 292.74 Antigüedad 2026: 12 años 153 días

Presupuesto 2026			Acumulado 2025		
Conc	Descripción	Unidades	Importe	Unidades	Importe
1	Sueldo Base	360.00	100,368.00	287.50	80,155.00
4	Horas Extras Dobles	18.00	1,254.60	18.00	1,254.60
17	Premio Asistencia	336.00	9,906.72	221.00	6,525.50
18	Premio Puntualidad	336.00	9,906.72	221.00	6,525.50
25	Despensa		16,462.88		14,398.07
34	Vacacion Disfrutada			27.50	7,667.00
36	Prima Vacacional Exe	24.00	1,672.80	24.00	1,672.80
37	Aguinaldo Gravado	2.91	851.10		
38	Aguinaldo Exento	12.09	3,540.00		
Total Percepciones			142,708.22		118,198.47
201	Cuota Patronal IMSS		14,167.17		12,589.62
202	2 %Retiro		2,152.31		1,792.61
203	5 INFONAVIT		5,380.82		4,481.56
204	3.15 Cesantia Vejez		5,711.30		5,765.08
205	Fondo Ahorro Empresa		13,047.84		11,416.86
207	Impuesto s/Nominas		1,498.73		1,498.73
Total Provisiones			41,958.17		36,045.73
Diferencia					24,509.75
%					20.74

En esta imagen la edición se realiza por Empleado, para realizar ediciones es necesario dar ENTER sobre el concepto que se desea modificar.

Supervisor **Cálculo de presupuestos**

Pantalla Principal **Cálculo de presupuestos**

Presupuesto presupuesto 2525/2026

Parámetros **Cálculo** Modificar/agregar conceptos Editar por empleado Consulta Impresión

Cc. Dp.	Departamento	Empl.	Validados	Percepciones	Provisiones
01 01	5110 SERVOS	19		3,317,722.87	1,211,910.73
Totales 19 0 3,317,722.87 1,211,910.73					

No.	Nombre	Sdo.	Percepciones	Provisiones	Validado
1	BERNAL/RODRIGUEZ/MERCI		3,679.74		
2	ENRIQUEZ/GONZALEZ/MARGARITA		142,708.22	41,958.17	
3	SOLANO/HARO/BERTHA ALIC		254,675.89	242,074.43	
4	ARMENTA/RODRIGUEZ/DOM		100,973.95		
5	FIGUEROA/LASTRA/HECTOR		178,178.71	55,101.49	
6	NAVARRO/BERNAL/LEONARI		253,698.41	78,880.40	
17	URIAS/RAMIREZ/VICTOR MA		189,134.03	58,698.26	
19	SOTO/SOLANO/BRIAN ENRIC		177,756.29	55,021.84	
20	DANIELS/ENCINAS/CLAUDIA		177,756.29	55,021.84	

2 ENRIQUEZ/GONZALEZ/MARGARITA

Sueldo 2026: 8,782.20 Clase laboral: 2
Sueldo diario: 292.74 Antigüedad 2026: 12 años 153 días

Presupuesto 2026			Acumulado 2025		
Conc	Descripción	Unidades	Importe	Unidades	Importe
1	Sueldo Base	360.00	100,368.00	287.50	80,155.00
4	Horas Extras Dobles	18.00	1,254.60	18.00	1,254.60
17	Premio Asistencia	336.00	9,906.72	221.00	6,525.50
18	Premio Puntualidad	336.00	9,906.72	221.00	6,525.50
25	Despensa		16,462.88		14,398.07
34	Vacacion Disfrutada			27.50	7,667.00
36	Prima Vacacional Exe	24.00	1,672.80	24.00	1,672.80
37	Aguinaldo Gravado	2.91	851.10		
38	Aguinaldo Exento	12.09	3,540.00		
Total Percepciones			142,708.22		118,198.47
201	Cuota Patronal IMSS		14,167.17		12,589.62
202	2 %Retiro		2,152.31		1,792.61
203	5 INFONAVIT		5,380.82		4,481.56
204	3.15 Cesantia Vejez		5,711.30		5,765.08
205	Fondo Ahorro Empresa		13,047.84		11,416.86
207	Impuesto s/Nominas		1,498.73		1,498.73
Total Provisiones			41,958.17		36,045.73
Diferencia					24,509.75
%					20.74

Distribución por períodos

Indique como se distribuirá el importe agregado al presupuesto del empleado.

☒ Distribuir (prorratear) en partes iguales solo en los períodos donde el trabajador recibio pagos

☐ Indicar un período del presupuesto

Sin selección

2.5. Consulta

Para visualizar un presupuesto ya calculado es necesario entra a la pestaña Consulta que se encuentra dentro del menú Especiales >> Presupuestos >> Cálculo de presupuestos, pestaña Consulta.

clad

Cálculo de presupuestos

Supervisor

Pantalla Principal Cálculo de presupuestos

Presupuesto 1 presupuesto 2525/2026

Parámetros
Cálculo
Modificar/agregar conceptos
Editar por empleado
Consulta
Impresión

En esta pestaña se podrán realizar consultas del presupuesto calculado o incluso realizar modificaciones manuales, en esta pantalla es posible realizar filtrados por Concepto y Filtrar por Centro de Costos.

Filtrar concepto.

Agrupar por: Mes

☐ Concepto

☐ Mes, Concepto

Filtrar por Cc. Dp.

Filtrar concepto. Al dar clic se mostrará una pantalla donde se podrán filtrar la consulta por concepto.

Filtrar por CC. Dpb. Al dar clic se mostrará una pantalla donde se podrán filtrar la consulta por Centro de Costos.

Existen 3 diferentes vistas o agrupadores para realizar consultar las percepciones.

- 1.- Acumulado mensual.
- 2.- Acumulado Concepto
- 3.- Acumulado Mes-Concepto

Para seleccionar cada una de las vistas es necesario dar clic en cada una de las opciones marcadas en rojo.

Agrupado por mes



Presupuesto				1 presupuesto 2525/2026												
Parámetros				Cálculo Modificar/agregar conceptos Editar por empleado Consulta Impresión												
Filtrar concepto				Agrupar por: <input checked="" type="checkbox"/> Mes <input type="checkbox"/> Concepto <input type="checkbox"/> Mes, Concepto <input type="checkbox"/> Mes, Concepto (Editar) Col inicial export <input type="text"/>												
Filtrar por Cc. Dp.				Concepto <input type="text"/> Cargar datos <input type="text"/>												
Nómi	Cc.Dp.	No.	Nombre	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Totales
2100	01 01	1	BERNAL/RODRIGUEZ/MERCEDES	353,128.49	533,418.59	351,626.02	353,801.61	362,006.71	350,028.38	353,205.35	355,319.34	350,370.13	357,859.37	353,873.85	454,995.76	4,529.76
		2	ENRIQUEZ/GONZALEZ/MARGARITA	14,751.49	14,581.81	14,807.09	14,731.98	14,807.09	14,731.98	14,807.09	16,479.89	15,073.73	15,148.84	15,073.73	19,671.67	184,731.67
		3	SOLANO/HARO/BERTHA ALICIA	40,350.06	40,022.84	40,409.03	40,280.30	40,409.03	40,280.30	40,409.03	40,409.03	40,280.30	44,721.30	40,280.30	48,898.80	498,898.80
		4	ARMENTA/RODRIGUEZ/DOMINGO		100,973.95											100,973.95
		5	FIGUEROA/LASTRA/HECTOR MANUEL	18,757.65	20,932.73	18,816.62	18,726.02	18,816.62	18,726.02	18,816.62	18,816.62	18,726.02	18,816.62	18,726.02	24,602.64	233,726.02
		6	NAVARRO/BERNAL/LEONARDO IVAN	26,736.16	26,410.65	26,795.11	26,666.96	26,795.11	26,666.96	26,795.11	26,795.11	26,666.96	26,795.11	26,666.96	35,284.89	332,666.96
		17	URIAS/RAMIREZ/VICTOR MANUEL	21,584.21	19,775.48	20,063.85	19,967.72	20,063.85	19,967.72	20,063.85	20,063.85	19,967.72	20,063.85	19,967.72	26,282.47	247,967.72
		19	SOTO/SOLANO/BRIAN ENRIQUE	18,746.32	18,534.06	18,805.28	18,714.88	18,805.28	18,714.88	18,805.28	18,805.28	18,714.88	18,805.28	18,714.88	24,591.31	232,805.28
		20	DANIELS/ENCINAS/CLAUDIA	18,746.32	18,534.06	18,805.28	18,714.88	18,805.28	18,714.88	18,805.28	20,825.80	18,714.88	18,805.28	18,714.88	24,591.31	232,805.28
		21	PALOMARES/MENDOZA/VICTOR HERNAN	20,004.88	19,775.48	20,063.85	19,967.72	20,063.85	19,967.72	21,643.18	20,063.85	19,967.72	20,063.85	19,967.72	26,282.47	247,967.72
		22	GODOY/DE ANDA/ERICK ANDRES	20,004.88	19,775.48	20,063.85	19,967.72	20,063.85	19,967.72	20,063.85	20,063.85	19,967.72	21,643.18	19,967.72	26,282.47	247,967.72
		23	TEQUIDA/ANDUJO/JESUS ARIEL	15,927.54	14,899.21	15,123.31	15,048.61	15,123.31	15,048.61	15,123.31	15,123.31	15,048.61	15,123.31	15,048.61	19,646.15	188,048.61
		27	MARTINEZ/RIUIZ/MARICELA ADRIANA	18,746.32	18,534.06	18,805.28	18,714.88	20,825.80	18,714.88	18,805.28	18,805.28	18,714.88	18,805.28	18,714.88	24,591.31	232,805.28
		137	LARA/PAUL LEONEL	26,753.14	26,426.78	26,812.10	26,683.66	26,595.33	26,683.66	26,812.10	26,812.10	26,683.66	26,812.10	26,683.66	35,301.87	332,683.66
		138	GARCIA/BACA/ARNOLDO	26,753.14	26,426.78	26,812.10	26,683.66	26,812.10	26,683.66	26,812.10	26,812.10	26,683.66	26,812.10	26,683.66	35,301.87	332,683.66
		149	RAMIREZ/VILLA/ZULEIKA ABIGAIL	20,035.42	22,370.93	20,094.38	19,997.74	20,094.38	19,997.74	20,094.38	20,094.38	19,997.74	20,094.38	19,997.74	26,313.00	245,987.74
		160	SOTO/OSUNA/LUIS ENRIQUE	25,195.54	27,370.62	25,254.51	25,163.91	25,254.51	25,163.91	25,254.51	25,254.51	25,163.91	25,254.51	25,163.91	31,040.53	310,254.51
		163	LOPEZ/ROMERO/FERNANDO	20,035.42	19,804.51	20,094.38	19,997.74	22,660.80	19,997.74	20,094.38	20,094.38	19,997.74	20,094.38	19,997.74	26,313.00	245,987.74
		166	MENA/ORTEGA/CARMEN XOCHITL		74,589.42											74,589.42
TOTAL GENERAL				353,128.49	533,418.59	351,626.02	353,801.61	362,006.71	350,028.38	353,205.35	355,319.34	350,370.13	357,859.37	353,873.85	454,995.76	4,529.76

Agrupado por concepto

Presupuesto											1 presupuesto 2525/2026																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
Parámetros											Cálculo											Modificar/agregar conceptos											Editar por empleado											Consulta											Impresión																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
Filtrar concepto.											Agrupar por:											<input type="checkbox"/> Mes											<input checked="" type="checkbox"/> Concepto											<input type="checkbox"/> Mes, Concepto											<input type="checkbox"/> Mes, Concepto (Editar)											Col inicial export																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
Filtrar por Cc. Dp.																						Concepto											1											Cargar datos																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
Nómi											Cc. Dp.											No.											Nombre											Suelo Base											(1) Premio Asistencia											(17) Premio Puntualidad											(18)											Despesa (25)											Vacacion Finiquito											(33) Prima Vacacional Gra (35)											Prima Vacacional Exe (36)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
2100																																												2,286,336.00											225,590.64											225,590.64											225,590.64											263,406.08																						3,290.40											25,018.64											11,670.92											29,812.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
01											01											1											BERNAL/RODRIGUEZ/MERCEDES																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															

Agrupado por Mes-Concepto

ad

supervisor

Cálculo de presupuestos

Pantalla PrincipalCálculo de presupuestos

Presupuesto

1presupuesto 2525/2026

Parámetros

Cálculo

Modificar/agregar conceptos

Editar por empleado

Consulta

Impresión

Filtrar concepto.

Filtrar por Cc. Dp.

Agrupar por:

Mes

Concepto

Mes, Concepto

Mes, Concepto (Editar)

Col inicial export

Concepto

1

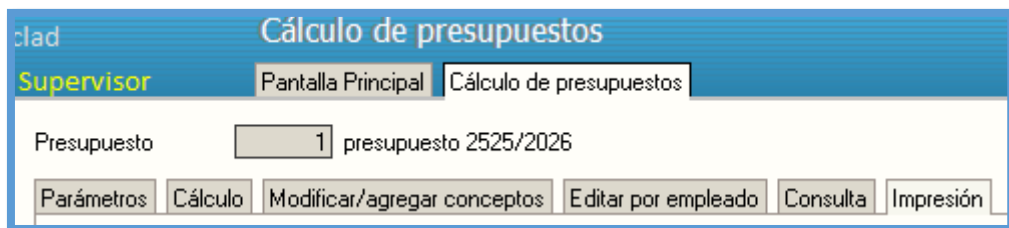
Cargar datos

Nómina	Cc.Dp.	No.	Nombre	Enero							
				Sueldo Base	(1) Premio Asistencia	(17) Premio Puntualidad	(18) Despesa (25)	Prima Vacacional Exe (36)	Cuota Patronal IMSS (201) 2 %	Retiro (202)	
2100	01 01	--1	BERNAL/RODRIGUEZ/MERCEDES	190,528.00	18,799.22	18,799.22	21,135.04	2,369.73	22,696.57	4,162.66	
		--2	ENRIQUEZ/GONZALEZ/MARGARITA	8,364.00	825.56	825.56	1,320.94		1,203.24	182.80	
		--3	SOLANO/HARO/BERTHA ALICIA	15,700.00	1,557.66	1,557.66	1,320.94		1,674.01	344.91	
		--4	ARMENTA/RODRIGUEZ/DOMINGO								
		--5	FIGUEROA/LASTRA/HECTOR MANUEL	10,700.00	1,057.50	1,057.50	1,320.94		1,336.21	234.16	
		--6	NAVARRO/BERNAL/LEONARDO IVAN	15,700.00	1,549.64	1,549.64	1,320.94		1,668.57	343.13	
		--17	URIAS/RAMIREZ/VICTOR MANUEL	11,500.00	1,129.18	1,129.18	1,320.94	1,533.33	1,384.61	250.03	
		--19	SOTO/SOLANO/BRIAN ENRIQUE	10,700.00	1,054.76	1,054.76	1,320.94		1,334.35	233.95	
		--20	DANIELS/ENCINAS/CLAUDIA	10,700.00	1,054.76	1,054.76	1,320.94		1,334.35	233.95	
		--21	PALOMARES/MENDOZA/VICTOR HERNAN	11,500.00	1,129.18	1,129.18	1,320.94		1,384.61	250.03	
		--22	GODOY/DE ANDA/ERICK ANDRES	11,500.00	1,129.18	1,129.18	1,320.94		1,384.61	250.03	
		--23	TEQUIDA/ANDUJO/JESUS ARIEL	8,364.00	819.14	819.14	1,320.94	836.40	1,199.69	181.30	
		--27	MARTINEZ/RIUIZ/MARICELA ADRIANA	10,700.00	1,054.76	1,054.76	1,320.94		1,334.35	233.95	
		--137	LARA/PAUL LEONEL	15,700.00	1,553.66	1,553.66	1,320.94		1,671.28	344.03	
		--138	GARCIA/BACA/ARNOLDO	15,700.00	1,553.66	1,553.66	1,320.94		1,671.28	344.03	
		--149	RAMIREZ/VILLA/ZULEIKA ABIGAIL	11,500.00	1,136.54	1,136.54	1,320.94		1,389.60	251.66	
		--160	SOTO/OSUNA/LUIS ENRIQUE	10,700.00	1,057.50	1,057.50	1,320.94		1,336.21	234.16	
		--163	LOPEZ/ROMERO/FERNANDO	11,500.00	1,136.54	1,136.54	1,320.94		1,389.60	251.66	
		--166	MENA/ORTEGA/CARMEN XOCHITL								

Estas vistas se pueden exportar a Excel dando clic derecho y seleccionando la opción **exportar a Excel**.

2.6 Impresión

Para efectuar la impresión del presupuesto es necesario entrar a la pestaña de impresión, existen 4 reportes a imprimir.



Resumen
Centro de costo
Detalle
Impresión

Cálculo de presupuestos									
Supervisor									
Presupuesto 1 presupuesto 2525/2026									
Parámetros Cálculo Modificar/agregar conceptos Editar por empleado Consulta Impresión									

Archivo	Inicio	Insertar	Dibujar	Disposición de página	Fórmulas	Datos	Revisar	Vista	Automatizar	Ayuda	Comentarios	Complementos
Pegar	Aptos Narrow	11	A ⁺	N K S	General	Formato condicional	Insertar	Σ	Ordenar y filtrar	Buscar y seleccionar	Comentarios	Complementos
Portapapeles	Fuente	Alineación	Número	Estilos	Formato de celda	Estilos	Eliminar	Dar formato como tabla	Formato	Complementos	Analizar datos	Complementos

	A	B	C	D	E	F	G	H	I
1									
2									
3									
4									
5									
6		CENTRO DE COSTO							
7									
8		DEPARTAMENTO							
9									
10									
11		PORCENTAJE INCREMENTO							
12	Cuenta	Remuneraciones	Total	Sueldo Base (1)	Horas Extras Dobles (4)	Premio Asistencia (17)	Premio Puntualidad (18)	Despensa (25)	Vacacion Finiquito (33)
13	5111 0113 11301 01	SUELDO BASE	2,286,336.00	2,286,336.00					
14	5111 0113 11301 02	DIA 31 SINDICALIZADO	263,406.08					263,406.08	
15	5111 0113 11301 03	DIFERENCIA DE SUELDO							
16	5111 0113 11301 04	EXCEDENTE DESPENSA							
17	5111 0113 11301 05	EXCEDENTE FDO DE AHORRO							
18	5111 0113 11301 06	INC. ENF. GRAL. 1-3 DÍAS							
19	5111 0113 11301 07	INC. ENF. GRAL. 4-> DÍAS							
20	5111 0113 11301 09	VACACIONES ECONÓMICAS							
21	5111 0113 11301 10	VACACIONES FINIQUITOS	25,018.64						25,018.64
22	5113 0131 13101 01	COMPEN. POR ANTIGÜEDAD							
23	5113 0132 13201 01	PRIMA VACACIONAL EXENTA	29,812.03						
24	5113 0132 13201 02	PRIMA DOMINICAL							
25	5113 0132 13201 03	PRIMA VACACIONAL GRAVADA	11,670.92						
26	5113 0132 13202 01	AGUINALDO EXENTO	57,872.51						
27	5113 0132 13202 02	AGUINALDO GRAVADO	43,387.20						
28	5113 0132 13202 03	PROVISION AGUINALDO							

3. Relación de nómina de presupuestos

El objetivo de esta pantalla es imprimir un reporte, dependiendo del módulo en que se encuentre trabajando, los movimientos capturados o generados de las pre nómina, así como también cualquiera de los reportes que usted desee ya sea un acumulado anual, acumulado mensual, relación de nómina de aguinaldo, presupuestos etc.



Relación de nómina de presupuestos

Pantalla Principal Relación de nómina de presupuestos

Nómina: Acumulado anual del 2026
Descripción: Relación nómina computadora
Reporte: Relación nómina computadora

Selección: Filtros

Selección: Desglose y orden

Seleccione en las opciones los filtros necesarios a imprimir

Nómina: [dropdown]
Emp. Centro de costos: [dropdown]
Emp. Departamento: [dropdown]
Empleado Número: [dropdown]
Emp. Clase laboral: [dropdown]
Emp. Forma de pago: [dropdown]
Emp. Puesto: [dropdown]
Concepto No.: [dropdown]
Concepto Importe: [dropdown]
Concepto Unidades: [dropdown]
Emp. Sueldo: [dropdown]
Contratista: [dropdown]
Imprimir: Todos
Emp. Fecha de alta: [dropdown]
Emp. Tipo Regimen: Todos

Desglose: Detalle
Ordenar por: Alfabético
Luego por: Ninguno
Luego por: Ninguno
Salto de hoja por: Nómina

Nómina distribuida por depts.: [checkbox]
Imprimir detalle por empleado: [checkbox]
Sumarizar conceptos: [checkbox]
Imprimir como en recibos: [checkbox]
Descripción de puesto completa: [checkbox]
Formato sencillo: [checkbox]
Agregar desc. de Ccto-Dep al detalle: [checkbox]

Opciones del formato sencillo:
Agrupar totales por Disponible: [checkbox]
Excluir provisiones. Excepto: [checkbox]
Provisiones a incluir: [dropdown]

Usar filtros históricos del empleado: [checkbox]
Empleados a excluir: [dropdown]

Sugerir Limpiar

Imprimir Regresar

Ejemplo de relación de nómina:

Quinc. #22 del 16 al 30 Nov 2025

HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTE PAGO NOS HA SIDO LIQUIDADADO TOTALMENTE NUESTRO SALARIO HASTA LA FECHA, INCLUYENDO SÉPTIMO DÍA, HORAS EXTRAS, COMPENSACIONES DE LEY Y DEMÁS PRESTACIONES A QUE TENEMOS DERECHO DE ACUERDO CON NUESTRO CONVENIO EN VIGOR Y/O LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO. NO TENIENDO OTRA PRESTACIÓN PENDIENTE QUE RECLAMAR POR NINGÚN OTRO CONCEPTO.

R.F.C.= SAE860204JE8 R.P.IMSS:E60-23738-10-8

Nombre de Empleado	- P e r c e p c i o n e s -	- D e d u c c i o n e s -	Tot.Percep.	
R.F.C./CURP No.Seg.Social	Días Trab/Hrs.Dob.	Importe Co Di/Hr	IMSS/CesVejez Importe Co Tot.Deduc.	N e t o
2100 01 01	4-4 Clase=2 Minimo=1 Pago=2	PROGRAMADOR	Sdo= 11,000.00 SDI= 388.27F J0 Alta=010207 Baja=310125	
	0.00	14,822.50 33 38.5	100,973.95 1	
		720.91 35 7.49	0.00 100,973.95	
		1,781.59 36 18.51		
		488.95 38 1.27		
		83,160.00 39 216		
	Minimo=1 Pago=2	AUXILIAR	Sdo= 8,364.00 SDI= 294.08F J0 Alta=280120 Baja=310125	
	0.00	3,290.40 33 11.24	3,679.74 2	
		17.56 36 .24	0.00 3,679.74	
		371.78 38 1.27		
	Minimo=1 Pago=2	DOCUMENTACION	Sdo= 10,700.00 SDI= 376.70F J0 Alta=220819	
	128,400.00 360	12,657.12 17 336	1,774.87 17,279.54 101 177,756.29 3	
		12,657.12 18 336	1,546.88 16,692.00 122 37,293.29 140,463.00	
		16,462.88 25	15,729.14 201 55,021.84 232,778.13	
		191.67 35 2.15	2,749.88 202	
		1,770.00 36 19.85	6,874.81 203	
		2,077.50 37 5.55	7,643.34 204	
		3,540.00 38 9.45	16,692.00 205	
		5,332.67 207		
		22.00 267 22		



4. Histórico de nominas

Este menú tiene como objetivo proporcionar la historia de los cambios realizados al catálogo de empleados, así como el historial estadístico de los movimientos de nómina registrados. Esta información es muy útil para realizar diagnósticos con relación al proceso de nóminas y a la planeación de los recursos humanos.

Acumulado Anual 2											
Centro bajo	Tra- de empl	Numero Empleado	Nombre	# I.M.S.S	Puesto	Fecha Ingreso	Fecha Baja	Sueldo Ordinario	Septimo Dia	Prima de antigüedad	Indemnizaci 3 mese
2100		1				01/09/2020	31/01/2025	0.00	0.00	0	0.
2100		2				01/08/2021		100,368.00	0.00	0	0.
2100		3				28/10/1991		188,400.00	0.00	0	0.
2100		4				01/02/2007	31/01/2025	0.00	0.00	83160	0.
2100		5				01/02/2007		128,400.00	0.00	0	0.
2100		6				16/11/2010		188,400.00	0.00	0	0.
2100		17				16/01/2023		138,000.00	0.00	0	0.
2100		19				16/05/2017		128,400.00	0.00	0	0.
2100		20				04/05/2020		128,400.00	0.00	0	0.
2100		21				18/07/2023		138,000.00	0.00	0	0.
2100		22				01/11/2023		138,000.00	0.00	0	0.
2100		23				01/05/2025		100,368.00	0.00	0	0.
2100		27				01/05/2018		128,400.00	0.00	0	0.
2100		137				01/02/2005		188,400.00	0.00	0	0.
2100		138				01/02/2005		188,400.00	0.00	0	0.
2100		149				01/02/2006		138,000.00	0.00	0	0.
2100		160				01/02/2009		128,400.00	0.00	0	0.
2100		163				01/05/2009		138,000.00	0.00	0	0.
2100		166				01/10/2017	31/01/2025	0.00	0.00	65878.21	0.
Total DEPTO: 01 01 5110 SERVS								2,286,336.00	0.00	149038.21	0.
Total CCTOS: 01 GENERALES								2,286,336.00	0.00	149038.21	0.
Total NÓMINA: 2100								2,286,336.00	0.00	149038.21	0.
Total GENERAL:								2,286,336.00	0.00	149038.21	0.