

## **GUIA DE REPARTO DE PTU**

### **MODULO DE REPARTO DE UTILIDADES Y/O AHORROS**

SuperNÓMINA

#### **DATOS GENERALES:**

El reparto de utilidades es el derecho constitucional de los trabajadores para recibir una parte de las utilidades generadas en la empresa donde laboran, conforme a la Declaración Anual que presenten ante las autoridades fiscales. Tienen derecho al reparto de utilidades todos los trabajadores que laboren al servicio de un patrón.

Cómo se calcula la PTU

La PTU consiste en el 10% de las ganancias totales que haya generado la empresa, en el ejercicio correspondiente del año en curso. Sin embargo, la cantidad de utilidad que le corresponde a cada trabajador dependerá de otros factores, siguiendo estos pasos:

1. Determinar el 10% de las ganancias totales obtenidas por la empresa.
2. Dividir el resultado del paso 1 en 2 partes: 50% se reparte con respecto a los días laborados y el otro 50% en proporción al salario total de los trabajadores.
3. PTU de días Laborados:
  1. Se suman los días trabajados de todos los empleados con derecho a participar.
  2. El 50% del total de las utilidades a repartir, se divide entre el total de días.
  3. El resultado de la división se multiplica por los días laborados de cada empleado, el resultado es la utilidad por días laborados de cada trabajador.
4. PTU por Salarios:
  1. Se suman los salarios percibido de cada empleado con derecho a participar.
  2. El 50% del total de las utilidades a repartir, se divide entre el total de los salarios.
  3. El resultado de la división se multiplica por el salario percibido por cada empleado, el resultado es la utilidad por salario de cada trabajador.
5. Se suma el PTU por días laborados y por salario para obtener el valor final de las utilidades.
6. Se aplica la resta de impuestos y el resultado es la utilidad final que percibirá el empleado.
7. **Participación de los trabajadores en las utilidades (PTU).** De acuerdo con el **Artículo** 93 fracción XIV de la Ley del ISR, la Participación de los Trabajadores en las Utilidades (**PTU**) se encuentra **exenta** de dicho impuesto, cuando dicha prestación se otorgue de manera general, hasta por 15 UMAS. En este año la UMA= 103.74 \*15= \$1,556.10

Para el pago del PTU del año 2021 en adelante se anexo lo siguiente:

Derivado de la adición de la fracción VIII al artículo 127 de la LFT que indica que el monto de la participación de las utilidades tendrán como límite máximo tres meses de salario del trabajador o el promedio de la participación recibida en los tres últimos años; el que resulte más favorable para el trabajador, al proceso del cálculo de las bases para PTU le adicionado la determinación y la aplicación de estos límites máximos, en esencia el procedimiento en SuperNOMINA sigue siendo el mismo, solo hay que considerar que la participación recibida podría estar o no condicionada a estos límites.

Cambios realizados:

1.- Se instala de forma automática el concepto 284 PTU límites máximos, el concepto contiene la determinación de los límites máximos para PTU, las unidades corresponden el límite máximo de 3 meses de salario del trabajador y el importe corresponde al promedio de la participación recibida en los 3 últimos años del trabajador.



Clave	284
Descripción	PTU límites máximos
Tipo de concepto	Ninguno
Identificador oficial	

2.- Se adicionan los siguientes datos de entrada a la generación de las bases para reparto.

Tipo de reparto	Genera BASES para REPARTO de UTILIDADES	
Año a repartir	2022	
Sólo trabajadores con días base mayores o iguales a	60	
Máximo sueldo devengado base incluyendo 20%	242775.95	Se sugiere el dato anualizado.
3 meses de salario máximo		Deje vacío si no desea considerarlo
No. de empleado sin derecho a reparto		
Ajustar días trabajados a días del ejercicio	360	a 365

**Límites máximos**

¿Calcular límite de 3 meses de salario?	Calcular límite de 3 meses de salario
¿Calcular límite del promedio de la PTU recibida en los tres últimos años?	Calcular límite del promedio de la PTU de los 3 últimos años, tengo el acumulado de 1

Reparto gravado	44	Reparto utilidad gra.
Reparto exento	45	Reparto utilidad exe.
Reparto adicional 1		
Reparto adicional 2		

### Límites máximos

1.- **¿Calcular límite de 3 meses de salario?** Debe indicar alguna de las siguientes opciones:

**Calcular límite de 3 meses de salario.** Indique si desea que se determine el límite de 3 meses de salario (**recomendado**).

**Calcular límite de 1 mes de salario.** Indique si desea determinar este límite pero solo considerando 1 mes de salario.

**No calcular límite.** Indique si no desea calcular el límite.

2.- **¿Calcular el promedio de la PTU recibida en los tres últimos años?** Debe indicar una de las siguientes opciones:

**Si calcular promedio.** Indique esta opción si desea que SuperNOMINA determine el promedio de la PTU recibida en los 3 últimos años, en caso de no contar con los acumulados de los tres últimos años solo se podrá determinar los 3 meses de salario, adicionalmente se podrán hacer cargas manuales de este importe.

**Cargar promedio desde Excel.** Indique esta opción para cargar el promedio de la PTU recibida en los 3 últimos años por medio de un archivo de Excel.



¿Calcular el promedio de la PTU  
recibida en los tres últimos años?  
Archivo de promedios

Cargar promedio desde excel, deseo cargar el promedio de PTU de los 3 últimos años:  
 [Ver formato de archivo](#)

**No calcular el promedio.** Indique esta opción para no calcular el promedio, se podría cargar este dato importando a la prenomina el importe del concepto 284.

**2.- Reparto gravado.** Clave del concepto del reparto gravado utilizado el año anterior.

**3.- Reparto exento.** Clave del concepto del reparto exento utilizado el año anterior.

**4.-Reparto adicional 1 y 2.** Claves adicionales utilizados el año anterior para el pago de reparto.

3.- Al generar las bases de reparto se mostrará un listado con el detalle del cálculo del promedio de los 3 meses salario y del promedio de la PTU pagada en los 3 últimos años.

Nomi	Cc	Dp	Empleado	Nombre	Conc.	Desc	Uni./Año	Importe
						Bases de PTU Anual 2021	365.00	111458.97
						Salario mensual	111458.97/365*30.4	9283.16
						3 meses de sal.	9283.16*3	27849.47
						Hist. de PTU recibida	2019	115.15
							2020	2130.67
							2021	2958.58
						Total		5204.40
						Prom. PTU 3 Años	5,204.40/3=	1734.80
1101	57	80	1331			Límite máximo a considerar:		27849.47

Ejemplo:

El límite máximo de 3 meses de salario se determina de la siguiente forma:

SUELDO BASE ANUAL PTU: 111458.97  
Entre DIAS BASE ANUAL PTU : 365 días.  
Igual a PROMEDIO DIARIO : 305.37  
Por 30.4 días : 9283.16  
Por 3 Meses : 27849.47 ← 3 meses de SALARIO BASE PTU.

El promedio de la PTU pagada en los 3 últimos años se determina de la siguiente forma:

PTU PAGADA EN EL AÑO 2021: 115.15  
más PTU PAGADA EN EL AÑO 2020: 2130.67  
más PTU PAGADA EN EL AÑO 2019: 2658.58  
igual a TOTAL DE PTU PAGADA : 5204.40  
entre 3 (número de años donde existió PTU pagada):  
igual a PROMEDIO DE PTU ULTIMOS 3 AÑOS: 1734.80

Se tomara el que resulte mayor, en este caso el tope serán los 3 meses de salario: 27849.47.



En la prenomina deberá estar generado este concepto.

Prenómina de Reparto						Vacaciones	11.00
						Porcentaje	
No.	Concepto	F	Unidades	Importe	Inicio	No. serie	
256	Bases para REPARTO		365.00	111,458.97			
284	PTU límites máximos		27,849.47	1,734.80			

4.- Durante el proceso de prorrato del reparto y solo en caso de que la cantidad que le corresponde al trabajador supere los límites máximos se debe de considerar el tope que le sea más favorable al trabajador, el listado de los empleados a los que se les aplicó dicho tope se mostrará al final del proceso para que pueda ser validado.

Caso práctico:

Una vez que fueron calculadas las bases para reparto como se hace en el cálculo del reparto tradicional al que se le adiciona la determinación de los límites máximos.

Se procede a realizar la distribución de la cantidad a repartir de la forma tradicional.

El monto a repartir es de 2,000,000 pero la mecánica para este año topa a la PTU del empleado 1331 a 27849.47 que corresponde a 3 meses de salario.

Al final no se repartirá el monto completo, y solo se repartirán 1931318.46 pesos.

Total Sueldo Devengado	Base	8,828,065.74
Total Días Trabajados	Base	20,971.00

Reparto por Sueldo Devengado	1,000,000.00
Reparto por Días Trabajados	1,000,000.00
Reparto garantizado	0.00

- .07 - .04 Diferencia(s) Ajustada en el Empleado: 95

44 Reparto utilidad gra.		1,931,318.46
256 Bases para REPARTO	20,971.00	8,828,065.74
284 PTU límites máximos	2,310,592.64	122,314.17

Listado de empleados que fueron topados por el límite Límite aplicado

1331	27,849.47
17	21,817.23
3	18,897.23
88	23,168.64
18	27,632.64
29	22,062.12

El cálculo podrá ser revisando por empleado en la prenomina.

**Fórmulas de resultados:**

Reparto utilidad gra.: 29669.34 = Cálculo 1 + Cálculo 2  
 Cálculo 1 : 12264.35 = (111458.97 \* 1000000) / 9088049.2  
 Cálculo 2 : 17404.99 = (365 \* 1000000) / 20971  
 Se aplicó el límite 3 meses de salario 27399.08

**1**

**OBJETIVOS:**

Determinar el trabajador sindicalizado de más alto salario anual, analizando los acumulados del ejercicio fiscal base para el Reparto de Utilidades ( Art. 127 LFT Fracción II ).

Generar las bases para el reparto de utilidades (Art. 123 LFT).

Imprimir el informe de Proyecto de Participantes de cada trabajador ( Art. 125 de la Ley Federal del Trabajo Fracción I ).

Calcular el Prorratio que corresponde a cada trabajador de las cantidades a repartir por días y percepciones, con posibilidad inmediata de modificar las bases para reparto y nuevamente prorratio (Art. 123 LFT).

Calcular el impuesto federal y sus exentos, con posibilidad de modificar percepciones y nuevamente calcular.

Prever altas, bajas y modificaciones a las bases de reparto, percepciones y deducciones, antes o después de prorratio y calcular impuestos.

Opción de capturar conceptos adicionales de percepciones o deducciones que se desee incluir en la Nómina.

Imprimir la Nómina de Reparto y los recibos o cheques para pago.

Acumular la Nómina de Reparto a los acumulados mensuales del año calendario.

**2**

**REQUERIMIENTOS:**

Tener acumulados anuales del trabajador, correspondiente al ejercicio fiscal de reparto.

**IMPORTANTE:** AL GENERAR LAS BASES DEL REPARTO DE UTILIDADES, puede suceder lo siguiente:

1. Que la base de datos del año en que se procesa el reparto de utilidades, contenga también el ejercicio anterior en que se basa dicho reparto. En este caso, sólo se indicará el año anterior en los procesos para generar las BASES PARA REPARTO DE UTILIDADES.
2. Que la base de datos del año en que se procesa el reparto de utilidades, no contenga el ejercicio anterior en que se basa, de suceder esto, se deberán generar las BASES PARA REPARTO DE UTILIDADES en la base de datos que contiene el ejercicio anterior, indicando ese año en los procesos de generación; para después, exportar las bases para reparto e importarlas a la base de datos en que se procesará.

## 3

### SECUENCIA DE OPERACIONES:

Reparto Finiquitos Anual Ahorro

**PASO 1. Indicaciones del proceso.** Indique el período de proceso que va a utilizar para calcular el reparto de utilidades. Esto es necesario para iniciar con el proceso, no puede calcular el reparto sin antes asignarle un Período.

[illegible]

**No. Período.** Indique el número de período para el reparto. Puede indicar el período de la nómina en proceso para identificar que en ese período se hizo el reparto o el que considere conveniente.

**Fecha de inicio.** Fecha inicial del periodo. Puede indicar la fecha inicial del período en proceso o la que considere conveniente.

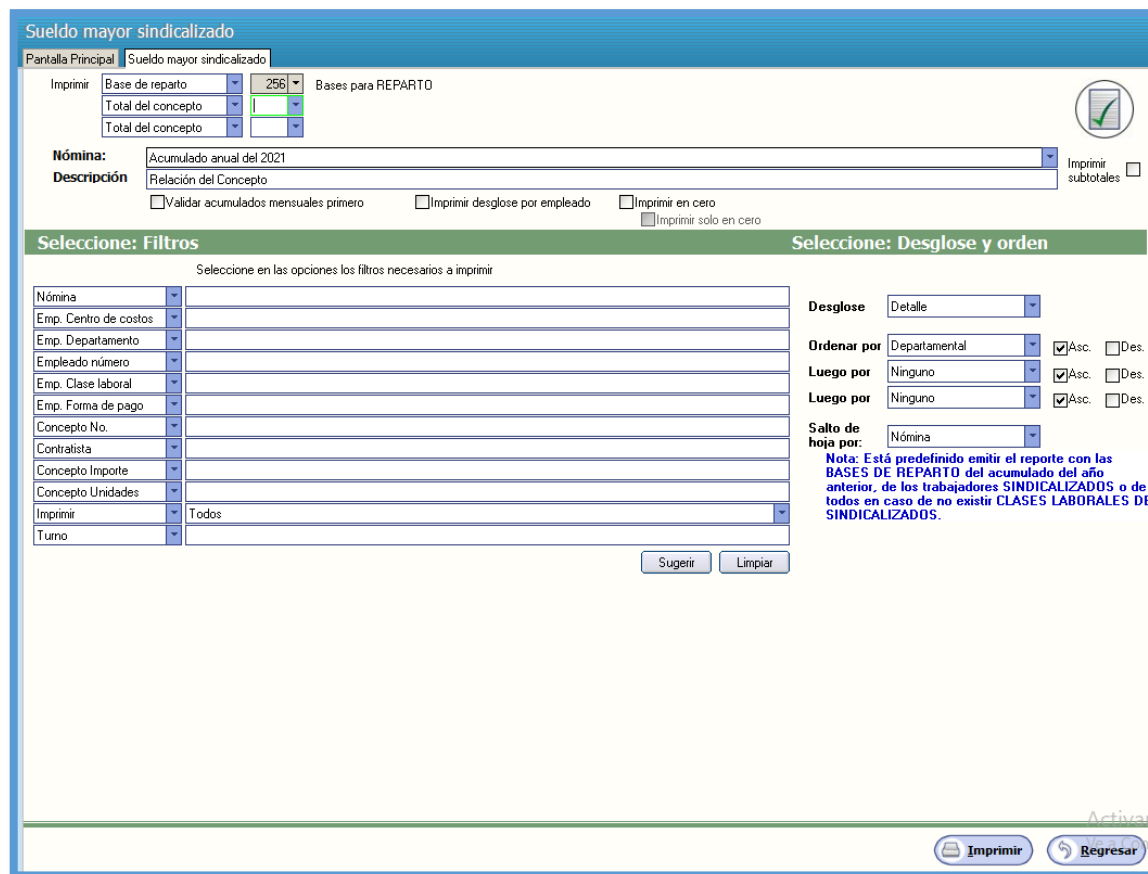
**Fecha de fin.** Fecha final del periodo. Puede indicar la fecha final del período en proceso o la que considere conveniente.

**Descripción.** Descripción del período de la nómina a elaborar. ***Ejemplo:** Nomina de REPARTO del año 2021.*

**Mes al que corresponde.** Indique el mes en el que se acumularán los movimientos.

**NOTA:** En la gráfica arriba ilustrada se indica el período 1 por ser el primer reparto de utilidades, el rango de fechas correspondiente al mes de Abril del año en que se calcula el reparto y el 4 en Mes al que corresponde para que acumule los movimientos en ese mes.

**PASO 2. Sueldo mayor sindicalizado.** Calcula el sueldo mayor sindicalizado y le suma el 20% para obtener el "máximo sueldo anual base a considerar" como tope (Art. 127 Fracc. II).



**Imprimir.** Seleccione en el primer campo la opción *Base para reparto* y los demás déjelos vacíos.

**Nómina.** Seleccione el acumulado anual del ejercicio del que se entregará el reparto. **NOTA:** *Verificar que se seleccione el acumulado anual del año anterior.*

**Descripción.** Indique el texto que desea que aparezca como encabezado del reporte.

### SELECCIONE: FILTROS

El sistema permite filtrar o relacionar la información a través de los siguientes campos: nómina, centro de costo, departamento, número de empleado, clase laboral, forma de pago, número de concepto, importe, unidades, sueldo del empleado y sueldo anterior; esto de acuerdo a intervalos separados por comas. **Ejemplo:** 1,3, 5-12,14.

**NOTA:** *Está predefinido emitir el reporte con las BASES DE REPARTO del acumulado del año anterior, de los trabajadores SINDICALIZADOS o de todos en caso de no existir CLASES LABORALES DE SINDICALIZADOS.*



SERVICIOS ADMINISTRATIVOS ECO HORU SA de CV						
Relación del Concepto						
Nómina: QUINCENAL PLANTA						
Nomi	CC	Dp	Empleado	Nombre de Empleado	No. Trab.	Bases para Reparto Días Importe
2100	1	1	5110			
						359.00 50,870.30
						150.00 21,276.57
						324.00 129,600.00
						360.00 110,000.00
						360.00 105,200.00
						357.00 138,799.99
						357.00 138,800.00
						350.92 88,065.86
						360.00 72,000.00
						360.00 110,000.00
						360.00 69,004.01
						360.00 69,004.00
						360.00 74,000.00
						360.00 140,000.00
						360.00 140,000.00
						360.00 139,999.98
						357.00 109,050.00
						360.00 110,000.00
						337.00 99,100.00
						184.00 44,640.00
						360.00 51,012.00
Total General					21	7,105.92 2,010,422.71
OPCIÓN 1 PARA USAR TOPE DE SUELDO DEVENGADO BASE ANUAL (SUGERIDO):						
Trabajador	136		LLAMAS/RUIZ/ARTURO			Sueldo devengado MAYOR para reparto: 140,000.00
						Mas un 20% para sueldo BASE MÁXIMO : 168,000.00
OPCIÓN 2 PARA USAR TOPE DE SUELDO DEVENGADO BASE POR DÍA TRABAJADO:						
Trabajador						Sueldo devengado MAYOR para reparto: 388.89
						Mas un 20% para sueldo BASE MÁXIMO : 466.67

El total general son 21 trabajadores,

1. Base para días: El 50% del total de las utilidades a repartir, se divide entre el total de días.

Ejemplo:  $200,000.00 / 7105.92 = 28.14554625$

2. Base por importe: El 50% del total de las utilidades a repartir, se divide entre el total de los salarios.

Ejemplo:  $200,000.00 / 2,010,422.71 : 0.099481566$

**Paso 3. Genera bases para reparto.** Calcula los días laborados en el año a repartir y el salario total devengado por cada uno de los trabajadores los cuales considerará en el prorrato del reparto de utilidades. El sistema genera una pre Nómina de reparto con el concepto 256.



Tipo de reparto	Genera BASES para REPARTO de UTILIDADES											
Año a repartir	2021											
Sólo trabajadores con días base mayores o iguales a	60											
Máximo sueldo devengado base incluyendo 20%	168000.00	Se sugiere el dato anualizado.										
No. de empleado sin derecho a reparto												
Ajustar días trabajados a días del ejercicio	360	a 365										
Opción prom. PTU	Si tengo los acumulados de los años 2021, 2020 y 2019											
Reparto gravado	44	Reparto Utilidad Gra										
Reparto exento	45	Reparto Utilidad Exe										
<table border="1"> <tr> <td>Nómina</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Centro de costo</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Departamento</td> <td></td> </tr> <tr> <td>No. de empleado</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Clase laboral</td> <td></td> </tr> </table>			Nómina		Centro de costo		Departamento		No. de empleado		Clase laboral	
Nómina												
Centro de costo												
Departamento												
No. de empleado												
Clase laboral												
<table border="1"> <tr> <td> <input checked="" type="checkbox"/> Repetitivos  <input type="checkbox"/> Acumulados </td> <td> <input checked="" type="checkbox"/> INICIALIZAR ANTES archivo de pre Nómina de reparto  <input checked="" type="checkbox"/> INICIALIZAR ANTES concepto 256 de bases de reparto </td> </tr> </table>			<input checked="" type="checkbox"/> Repetitivos <input type="checkbox"/> Acumulados	<input checked="" type="checkbox"/> INICIALIZAR ANTES archivo de pre Nómina de reparto <input checked="" type="checkbox"/> INICIALIZAR ANTES concepto 256 de bases de reparto								
<input checked="" type="checkbox"/> Repetitivos <input type="checkbox"/> Acumulados	<input checked="" type="checkbox"/> INICIALIZAR ANTES archivo de pre Nómina de reparto <input checked="" type="checkbox"/> INICIALIZAR ANTES concepto 256 de bases de reparto											
<p>Escriba los intervalos separados por comas. Ejemplo 1,3,5-12,14.</p>												
Calculando empleado 166												

**Tipo de reparto.** Seleccione la opción *Genera BASES para REPARTO de UTILIDADES*.

**Año a repartir.** Indique el año donde se encuentran los acumulados anuales del ejercicio fiscal para el reparto de utilidades, que generalmente corresponde al año anterior.

**Sólo trabajadores con días base mayores o iguales a.** Indique el número de días base que mínimo debe tener el trabajador para participar en el reparto de utilidades. SuperNÓMINA predefine 60 días.

**NOTA:** El Art.127 Fracc. VII dice: "Los trabajadores eventuales tendrán derecho a participar de las utilidades de la Empresa cuando hayan trabajado 60 días durante el año, por lo menos".

**Máximo sueldo base devengado base incluyendo 20%.** Indique el sueldo que servirá como tope para el cálculo del SUELDO DEVENGADO BASE PARA REPARTO DE UTILIDADES . SuperNÓMINA sugiere tomar el sueldo base mayor ANUALIZADO más un 20% que se obtiene en el reporte del menú REPARTO – SUELDO MAYOR SINDICALIZADO.

**No. De empleado sin derecho a reparto.** Indique el o los empleados que no participarán en el reparto de utilidades.

**NOTA:** El Art. 127 Fracc. I dice lo siguiente: "Los directores, administradores y gerentes generales de las empresas no participarán en el reparto de utilidades".

**Ajustar días TRABAJADOS a días del EJERCICIO.** El sistema tiene predefinido que se realice el ajuste de 360 a 365 ya que el reparto de utilidades debe hacerse en base a los días trabajados en el año. Si se tiene nóminas semanales y quincenales u otras especiales, el número de días que se pagan en el año es diferente, así las semanales tienen 364 días (52 semanas x 7 días) y las quincenales tienen 360 días (24 quincenas x 15 días).



Es conveniente ajustar a los trabajadores semanales de 364 días trabajados a 365, y a los quincenales, mensuales y decenales de 360 a 365. El sistema con esta indicación al calcular los días base ajusta proporcionalmente a los trabajadores con menos días. Por ejemplo, si se indica que a 360 días trabajados asigne 365 días del ejercicio, entonces los días base los obtendrá así:

Días trabajados en acumulados anuales = 357.67

$$357.57 \times 365$$

$$\text{Días base para reparto} = \frac{\text{-----}}{360} = 363 \text{ (Redondeado)}$$

**Para PTU 2021, Hubo cambios en la ley , y se adiciono en generar bases para reparto:**

**INICIALIZAR ANTES archivo de Reparto de utilidades.** Habilite esta opción para que el archivo de reparto se inicialice y borre el contenido del mismo. Deshabilite esta opción para conservar el contenido del archivo adicionando el concepto generado o "sumarizando" si éste ya existe.

**Selección.** Utilice los campos disponibles en esta sección para filtrar el cálculo.

**NOTA:** Cuando tenga varias nóminas y desee ajustar los días a 365, ejecute esta opción inicializando el archivo y condicionando el cálculo con la primer nómina que desee calcular. Repita la generación de bases condicionando ahora para otro tipo de nómina pero **NO INICIALICE** el archivo de reparto para unir los resultados de este cálculo al anterior y así sucesivamente. Utilice el campo **Nómina** para efectuar los cálculos por separado para cada tipo de nómina.

Nomi	Cc	Dp	Empleado	Nombre	Conc.	Desc	Uni./Año	Importe
						Bases de PTU Anual 2021	365.00	111458.97
						Salario mensual	111458.97/365*30.4	9283.16
						3 meses de sal.	9283.16*3	27849.47
						Hist. de PTU recibida	2019	115.15
							2020	2130.67
							2021	2958.58
						Total		5204.40
						Prom. PTU 3 Años	5,204.40/3=	1734.80
1101	57	80	1331			Límite máximo a considerar:		27849.47

Ejemplo:

El límite máximo de 3 meses de salario se determina de la siguiente forma:

SUELDO BASE ANUAL PTU: 111458.97  
 Entre DIAS BASE ANUAL PTU : 365 días.  
 Igual a PROMEDIO DIARIO : 305.37  
 Por 30.4 días : 9283.16  
 Por 3 Meses : 27849.47 ← 3 meses de SALARIO BASE PTU.

El promedio de la PTU pagada en los 3 últimos años se determina de la siguiente forma:

PTU PAGADA EN EL AÑO 2021: 115.15



más PTU PAGADA EN EL AÑO 2020: 2130.67  
más PTU PAGADA EN EL AÑO 2019: 2658.58  
igual a TOTAL DE PTU PAGADA : 5204.40  
entre 3 (número de años donde existió PTU pagada):  
igual a PROMEDIO DE PTU ULTIMOS 3 AÑOS: 1734.80

**Paso 4. Proyecto de bases para reparto.** Esta opción le permite obtener un reporte en donde se mostrarán los días e importes que serán tomados de base para el cálculo de las utilidades de cada trabajador (Art. 125 LFT Fracc. I). Esta información la toma de la prenomina generada en el paso anterior.

Proyecto de bases para reparto

Pantalla Principal Proyecto de bases para reparto

Imprimir Total del concepto 256 Bases para REPARTO  
Total del concepto 284 PTU límites máximos  
Total del concepto

Nómina: Prenómina de Reparto  
Descripción: Rel.Concs. 256 Bases para REPARTO, 284 PTU límites máximos

☐ Validar acumulados mensuales primero ☐ Imprimir desglose por empleado ☐ Imprimir en cero ☐ Imprimir solo en cero

Imprimir subtotales ☐

Seleccione: Filtros Seleccione: Desglose y orden

Seleccione en las opciones los filtros necesarios a imprimir

Nómina  
Emp. Centro de costos  
Emp. Departamento  
Empleado número  
Emp. Clase laboral  
Emp. Forma de pago  
Concepto No.  
Contratista  
Concepto Importe  
Concepto Unidades  
Imprimir Todos  
Turno

Desglose Detalle  
Ordenar por Alfabético ☒ Asc. ☐ Des.  
Luego por Ninguno ☒ Asc. ☐ Des.  
Luego por Ninguno ☒ Asc. ☐ Des.  
Salto de hoja por: Nómina

Sugerir Limpiar

Imprimir Regresar

**Imprimir.** Seleccione en el primer campo el concepto 256 y los demás déjelos vacíos.

**Nómina.** Seleccione *Nómina de reparto*.

**Descripción.** Indique el texto que desee que aparezca como encabezado en el reporte.

**Selección.** Utilice los campos disponibles en esta sección para filtrar el reporte.  
Y se muestran los límites máximos:



Rel.Concs. 256 Bases para REPARTO, 284 PTU limites máximos  
Nómina de REPARTO de 2021

Nomi	CC	Dp	Empleado	Nombre de Empleado	No. Trab.	Bases para REPARTO		PTU limites máximos	
						Días	Importe		Importe
2100	1	1				365.00	110,000.00	27,123.29	620.39
2100	1	1				364.00	50,870.30	12,577.82	
2100	1	1				187.00	44,640.00	21,484.49	534.24
2100	1	1				365.00	69,004.00	17,014.68	
2100	1	1				152.00	21,276.57	12,597.97	
2100	1	1				365.00	72,000.00	17,753.42	
2100	1	1				365.00	105,200.00	25,939.73	616.85
2100	1	1				365.00	139,999.98	34,520.54	692.80
2100	1	1				365.00	140,000.00	34,520.55	708.15
2100	1	1				365.00	140,000.00	34,520.55	697.45
2100	1	1				342.00	99,100.00	26,078.95	616.85
2100	1	1				365.00	74,000.00	18,246.58	337.79
2100	1	1				365.00	51,012.00	12,578.30	407.73
2100	1	1				362.00	138,799.99	34,508.28	673.33
2100	1	1				362.00	109,050.00	27,111.88	572.76
2100	1	1				362.00	138,800.00	34,508.29	708.15
2100	1	1				356.00	88,065.86	22,263.84	542.12
2100	1	1				339.00	129,600.00	34,407.08	708.15
2100	1	1				365.00	110,000.00	27,123.29	611.17
2100	1	1				365.00	69,004.01	17,014.69	399.19
2100	1	1				365.00	110,000.00	27,123.29	617.62
Total General					21	7,206.00	2,010,422.71	519,017.51	10,064.74

**Paso 5. Prorratio de reparto.** Prorratio es la distribución a cada trabajador de la cantidad a repartir de utilidades, según su base de sueldo y días previamente generados en el concepto 256. El reparto puede ser pagado en uno o más conceptos de nómina según las políticas de la empresa

**Prorratio de reparto**

Pantalla Principal | Genera bases para reparto | Prorratio de reparto

Tipo de reparto: REPARTO de FONDO DE AHORRO

Inicializar el archivo de pre Nómina ☒

No utilizar límites máximos para topar la cantidad a repartir ☐

Percepción para calcular AHORRO TRABAJADOR

Percepción para calcular AHORRO EMPRESA

Percepción para calcular INTERESES DEVENGADOS

Cantidad a repartir de intereses devengados

Factor ahorro empresa CONTRA trabajador

**Tipo de reparto.** Seleccione *Reparto de utilidades*.

**Inicializar el archivo de pre Nómina.** Seleccione este campo para eliminar la información existente en la pre Nómina de reparto y registrar el resultado de este cálculo. En caso de no seleccionarlo, la información se agrega a la existente.



**No utilizar límites máximos para topar la cantidad a repartir.** Indique esta opción si no desea utilizar los límites máximos como dice la *Fracción VIII al artículo 127 de la LFT*.

**Percepción para calcular REPARTO SUELDO DEVENG.** Seleccione el concepto en el que se registrará el importe correspondiente a la parte proporcional al sueldo.

**Percepción para calcular REPARTO DÍAS TRABAJADOS.** Seleccione el concepto en el que se registrará el importe correspondiente a la parte proporcional a los días trabajados.

**NOTA:** Si se indica el mismo para estos dos campos, el sistema los suma y presenta un solo movimiento.

**Percepción para calcular días garantizados.** Seleccione el concepto de percepción en el cual se registrará la diferencia entre el importe total del reparto y el pago garantizado. Si el pago garantizado excede el importe calculado en el reparto, la diferencia se guarda en este concepto.

**Ejemplo:**

Días garantizados de reparto: 90

Sueldo base: 150.00

Importe garantizado:  $(150.00 * 90) / 365 * 363 = 13,426.03$

Reparto calculado: 8,721.05

Reparto a pagar: 8,721.05

Importe días garantizados: 4,704.98

-----Reparto total: **13,426.03**

**Percepción del excedente al pago garantizado.** Seleccione la percepción en la que se registrará el importe excedente al pago de los días garantizados. Si el pago garantizado es menor al importe calculado en el reparto, la diferencia se guarda en este concepto.

**Ejemplo:**

Días garantizados de reparto: 30

Sueldo base: 150.00

Importe garantizado:  $(150.00 * 30) / 365 * 363 = 4,475.34$

Reparto calculado: 8,721.05

Reparto a pagar: 4,475.34

Excedente pago garantizado: 4,245.71

-----

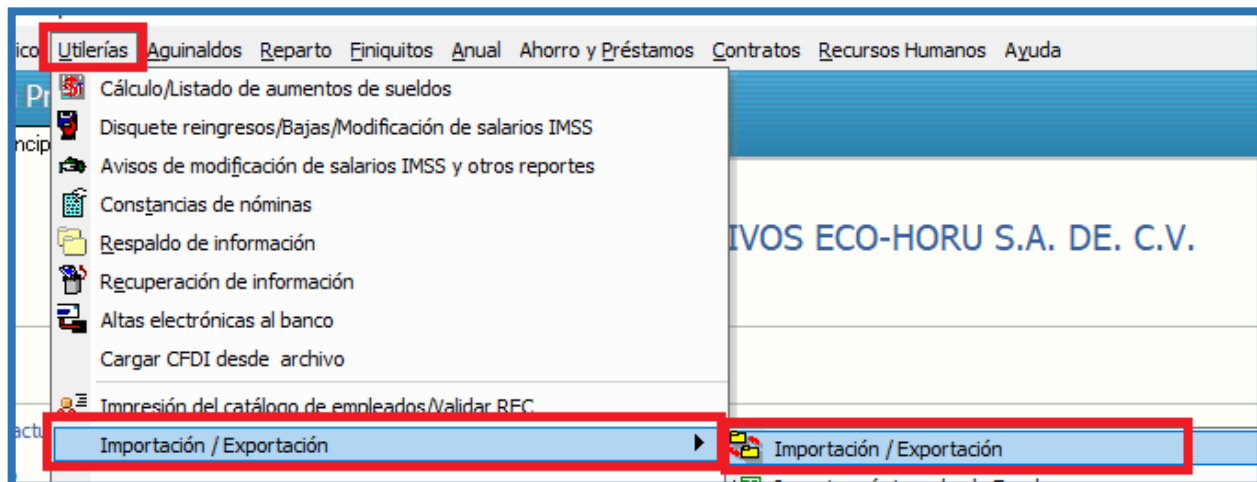
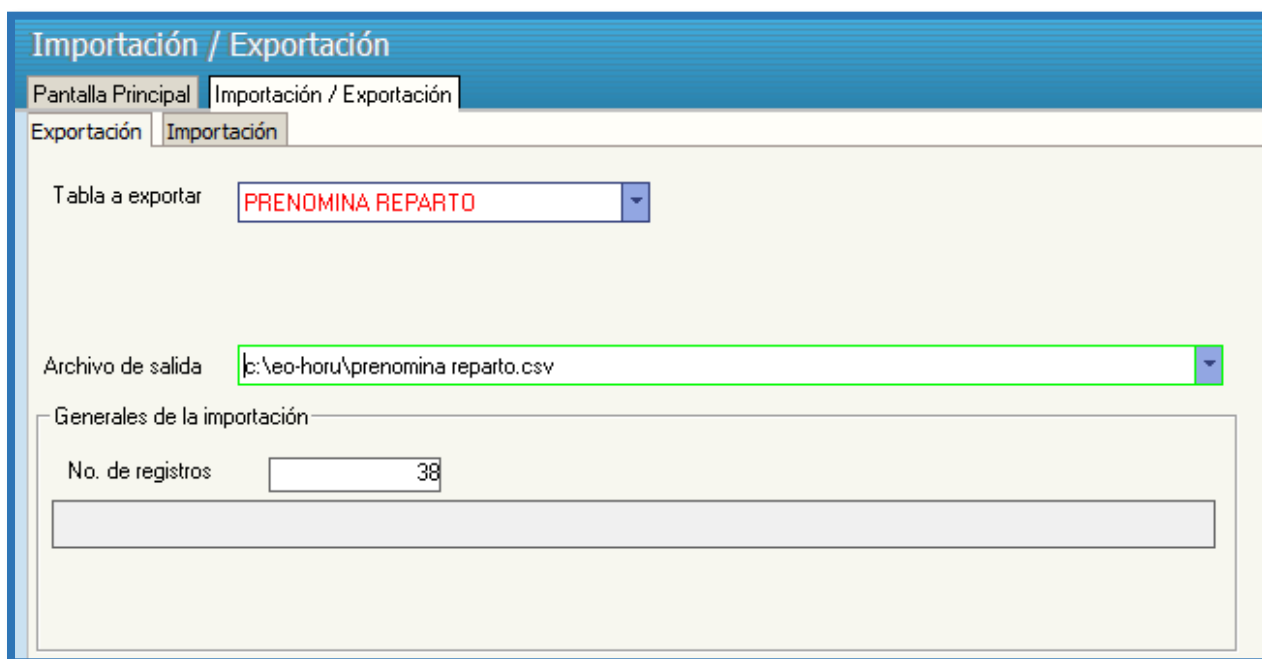
Reparto total: **8,721.05**

**Máximo sueldo BASE incluyendo 20%.** Indique el sueldo que servirá como tope para el cálculo del SUELDO DEVENGADO BASE PARA REPARTO DE UTILIDADES. SuperNÓMINA sugiere tomar el sueldo base mayor ANUALIZADO más un 20% que se obtiene en el reporte del menú REPARTO – SUELDO MAYOR SINDICALIZADO.

**IMPORTANTE.** Si como se comentó en REQUERIMIENTOS, la información correspondiente al ejercicio del que se hará el cálculo (2019) y la información del ejercicio en el que se va a pagar el reparto (2020) están separadas, proceda con la exportación e importación del cálculo de la siguiente manera:

**Ejercicio del que se hará el reparto (2019).**

1. **Importación Exportación** (menú **Utilerías** Submenú **Importación / Exportación**).

**Cantidad a repartir por sueldo devengado.** Digite la cantidad a repartir por sueldos. En caso de que elabore varias nóminas de reparto, en este campo digite la parte proporcional del total a repartir que corresponde al monto de sueldos de la nómina.

**Cantidad a repartir por días trabajados.** Digite la cantidad a repartir por días trabajados. En caso que elabore más de una nómina de reparto, en este campo digite la parte proporcional del total a repartir que corresponde a la nómina.

**NOTA:** Dichas cantidades deben corresponder cada una al 50% del total a repartir (Art. 123 LFT).

**Días garantizados de reparto.** Indique los días mínimos a pagar en el reparto de utilidades.



-.01 .01 Diferencia(s) Ajustada en el Empleado: 17

[illegible]

Departamento de Soporte Técnico



Para días trabajados:  $(352 * 50000) / 7206$

= 2,532.61

Para Sueldo devengado:  $(69,004 * 60000) / 2,010422.71$

= 1,716.16

-----  
4,248.77

Reparto Utilidad Gra: 4248.77 = Cálculo 1 + Cálculo 2  
Cálculo 1 : 1716.16 =  $(69004 * 50000) / 2010422.71$   
Cálculo 2 : 2532.61 =  $(365 * 50000) / 7206$

**Paso 7. Verificador de prenómina de reparto.** Imprima los resultados del cálculo realizado y las modificaciones efectuadas para verificar que todo está correcto. En caso de requerir hacer cambios en los movimientos, efectúelos utilizando la opción anterior.

VERIFICADOR PRENÓMINA de REPARTO									
Nómina de REPARTO de 2021									
HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTE PAGO NOS HA SIDO LIQUIDADO TOTALMENTE NUESTRO SALARIO HASTA LA FECHA, INCLUYENDO SÉPTIMO DÍA, HORAS EXTRAS, COMPENSACIONES DE LEY Y DEMÁS PRESTACIONES A QUE TENEMOS DERECHO DE ACUERDO CON NUESTRO CONVENIO EN VIGOR Y/O LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO. NO TENIENDO OTRA PRESTACIÓN PENDIENTE QUE RECLAMAR POR NINGÚN OTRO CONCEPTO.									
R.F.C.= SAE860204VES R.P.IMSS:E60-23738-10-8									
Nombre de Empleado - P e r c e p c i o n e s - - D e d u c c i o n e s - Tot.Percep.									
R.F.C./CURP	No.Seg.Social	Días Trab/Hrs.Dob.	Importe Co	Di/Hr	IMSS/CesVejez	Importe Co	Tot.Deduc.	Neto	
			PROGRAMADOR		Sdo= 10,000.00 SDI= 351.14F JO	Alta=010207			
			5,268.35	44		5,268.35		1	
			110,000.00	256 365		0.00		5,268.35	
			620.39	284 27123.2					
			AUXILIAR		Sdo= 5,186.10 SDI= 180.92F JO	Alta=280120			
			3,790.83	44		3,790.83		2	
			50,870.30	256 364		0.00		3,790.83	
			0.00	284 12577.8					
			AYUD. VENDEDOR		Sdo= 7,800.00 SDI= 273.53F JO	Alta=010809 Baja=050721			
			2,407.74	44		2,407.74		3	
			44,640.00	256 187		0.00		2,407.74	
			534.24	284 21484.4					
			DOCUMENTACION		Sdo= 7,500.00 SDI= 261.98F JO	Alta=220819			
			4,248.77	44		4,248.77		4	
			69,004.00	256 365		0.00		4,248.77	
			0.00	284 17014.6					
			DOCUMENTACION		Sdo= 5,186.10 SDI= 181.63F JO	Alta=010814			
			1,583.84	44		1,583.84		5	
			21,276.57	256 152		0.00		1,583.84	
			0.00	284 12597.9					
			PROGRAMADOR		Sdo= 10,000.00 SDI= 348.86F JO	Alta=170820			
			4,323.28	44		4,323.28		6	
			72,000.00	256 365		0.00		4,323.28	
			0.00	284 17753.4					

**PASO 8. Cálculo de nómina de reparto.** Una vez validada la información, se efectúa el cálculo de la nómina generando los importes que por concepto de impuestos habrán de aplicarse y separando la parte exenta dependiendo de la configuración efectuada del concepto (menú V-C).





**Cálculo de nómina de reparto**

Pantalla Principal | Cálculo de nómina de reparto

Nómina de entrada      PRENÓMINA REPARTO  
Nómina de salida      NÓMINA REPARTO

☐ Aviso de Bajas en Reparto.      ☐ No mostrar mensaje de repetitivos con fecha de alta posterior al período.  
☐ Ignorar acumulados mensuales      ☐ Ignorar fechas de baja en el catálogo de empleados  
☒ Listar sin retención IMSS      ☐ No mostrar mensaje de contratos con fecha que ya expiró.  
☒ Listar falta RFC/NSS

☐ Ordenar el cálculo por clave de nómina

---

Nómina de REPARTO de 2021

	Procesados	Ignorados	Restantes
Empleados			
Repetitivos			
Créditos INFONAVIT			
Incidencias			
Registros generados			
Tiempo de proceso			

\* EISR se calculará en condiciones normales con Tarifa MENSUAL instalada en menú Variables - Parámetros del sistema (ISR/IMSS y otros).

HOJA

**CÁLCULO de NÓMINA, Nómina de REPARTO de 2021**

Nomi	CC	Dp	Empleado	N o m b r e	V e r i f i c a r
Nómina	0				Observaciones: 0
TOTAL GENERAL NÓMINA(S):					
No. de trabajadores:	21		Observaciones:	0	Trabajadores sin retención IMSS: 0
No.	Concepto		Importe		Unidades
44	Reparto Utilidad Gra		69,690.70		
45	Reparto Utilidad Exe		30,309.30		
	<b>Total Percepciones</b>		<b>100,000.00</b>		
101	I.S.R.		13,217.00		
	<b>Total Deducciones</b>		<b>13,217.00</b>		
	<b>Total Neto</b>		<b>86,783.00</b>		
256	Bases para REPARTO		2,010,422.71		7,206.00
278	Subsidio al empleo a		-435.22		
284	PTU limites máximos		10,064.74		519,017.51
Verifique que el No. de Empleados sea Igual que los VIGENTES Verifique que el TOTAL NETO sea parecido a la nómina anterior					
Sal.Integrado tope INVALIDEZ, CESANTÍA E INFONAVIT = 2405.5					

**PASO 9. Corrección a nómina de reparto.** Modifique directamente los resultados del cálculo anterior sin efectuar de nuevo el cálculo de la nómina. Si modifica la información utilizando esta opción y ejecuta de nuevo el cálculo de nómina se perderán dichas modificaciones.



Corrección a nómina de reparto

Pantalla Principal Corrección a nómina de reparto

No. empleado: 70 Código antes de impuestos: Suelto base M: 7,500.00  
DANI Código después de impuestos: Suelto base D: 250.00  
Nómina: 2208/2019 Clase: 2 Puesto: 0 Turno: 0 Zona S.m.: 1 Salario integrado: 261.98  
Alta: 22/08/2019 Baja: Motivo: Suelto promedio:  
Trabajadores: 21  
Vacaciones: 4.00  
Porcentaje:

Nómina de Reparto

No.	Concepto	F	Unidades	Importe	Inicio	No. serie
44	Reparto Utilidad Gra			2,805.47		
45	Reparto Utilidad Exe			1,443.30		
101	I.S.R.			418.77		
256	Bases para REPARTO		365.00	69,004.00		
284	PTU límites máximos		17,014.68			

Precio Un: Percepciones / Deducciones / Neto --> 4,248.77 418.77 3,830.00

**NOTA:** Se exentan hasta 15 UMAS (Art. 109 Fracc. XI Ley ISR).

**PASO10. Relación de nómina de reparto.** Imprima los resultados del cálculo anterior y corrobore que los resultados son los adecuados, En caso de requerir efectuar modificaciones, efectúelas en **Captura de prenómina de reparto** y ejecute de nuevo la opción **Cálculo de nómina de reparto** o hágalo directamente en la opción anterior.

Relación de NÓMINA de REPARTO									
Nómina de REPARTO del 04 May 2019									
HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTE PAGO NOS HA SIDO LIQUIDADO TOTALMENTE NUESTRO SALARIO HASTA LA FECHA, INCLUYENDO SÉPTIMO DÍA, HORAS EXTRAS, COMPENSACIONES DE LEY Y DEMÁS PRESTACIONES A QUE TENEMOS DERECHO DE ACUERDO CON NUESTRO CONVENIO EN VIGOR Y/O LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO. NO TENIENDO OTRA PRESTACIÓN PENDIENTE QUE RECLAMAR POR NINGÚN OTRO CONCEPTO.									
R.F.C.= SAES60204JES R.P. IMSS=E60-23728-10-8									
Nombre de Empleado - P e r c e p c i o n e s - Deducciones - Tot.Percep.									
R.F.C./CURP	No.Reg.Social	Días Trab./Hrs.Dob.	Importe Co Di/Hr	IMSS/Ces/Vejes	Importe Co	Tot.Deduc.	Neto		
2100 01 01	149-0	Clase=2 Minimo=1 Pago=2	0.00	AYUD. SOPORTE TECNICO Sdo= 8,500.00 SDI= 298.07F JO	Alta=010206				
			5,878.81 44		394.01 101	7,182.01	14		
RAVZ-820107-517	3497-82-9234-7		1,303.20 45			394.01	6,788.00		
RAVZ820107MSMLL00			92,466.70 256 343						
2100 01 01	160-5	Clase=2 Minimo=1 Pago=2	0.00	AYUD. DOCUMENTACION Sdo= 8,500.00 SDI= 298.07F JO	Alta=010209				
			6,819.26 44		441.46 101	7,622.46	15		
SOOL-710213-C19	2400-71-0580-2		1,303.20 45			441.46	7,181.00		
SOOL710213HSRTSS08			98,146.67 256 364						
2100 01 01	163-8	Clase=2 Minimo=1 Pago=2	0.00	AYUD. PROGRAMADOR Sdo= 8,500.00 SDI= 298.07F JO	Alta=010509				
			6,329.56 44		442.76 101	7,642.76	16		
LORF-890328-B56	2408-82-1028-9		1,303.20 45			442.76	7,199.00		
LORF890328HSRMR09			98,400.00 256 365						
2100 01 01	165-0	Clase=2 Minimo=1 Pago=2	0.00	AYUD. VENDEDOR Sdo= 7,000.00 SDI= 245.48F JO	Alta=010809				
			5,609.18 44		264.38 101	6,912.38	17		
BUML-611207-HQ7	2486-62-0171-6		1,303.20 45			264.38	6,548.00		
BUML611207MSRLRR06			80,000.00 256 365						
2100 01 01	166-0	Clase=2 Minimo=1 Pago=2	0.00	LIPIEZA Sdo= 2,696.60 SDI= 129.12F JO	Alta=011017				
			2,900.91 44		224.11 101	5,204.11	18		
MEOC-560914-CDA	2474-56-2164-9		1,303.20 45			224.11	4,980.00		
MEOC560914MSRNR05			26,964.80 256 365						
2100 01 01	167-1	Clase=2 Minimo=1 Pago=1	0.00	AYUDANTE LIMPIEZA Sdo= 2,080.40 SDI= 107.22F JO	Alta=010719 Baja=100919				
			1,012.17 45		0.17 101	1,012.17	19		
FOCR-690713-Q47	2401-69-0922-5		7,187.60 256 71			0.17	1,012.00		
FOCR690713MSRLSS02									
Total GENERAL No. Empleados: 19									
44	Reparto Utilidad Gra	105,520.22	0	18	101 I.S.R.	7,305.00	0	19	
45	Reparto Utilidad Exe	24,469.77	0	19					
Suma Percepciones:		130,000.00	*		Suma Deducciones	7,305.00	*	Neto:	122,695.00
					256 Bases para REPARTO	1,637,502.98	6349	19	
Jornada Descripción Empleados									
J0	Semana completa			19					
J1 a J5	Días que labora a la semana								
J6	Menos de 8 horas por jornada								
Empleados Vigentes al 08/05/2020				17					
Empleados Bajas al 08/05/2020				2					



**PASO 11. Recibos/Cheques/Vales bonos de reparto.** Imprima los comprobantes de pago correspondientes al reparto de utilidades utilizando los formatos existentes.

R.F. II

2100- I- 1	QUINCENAL PLANTA	GENERALES	5110 SERVOS		
			SUELDO O	S.B.C.	
			SALARIO	IMSS	P U E S T O
SOHB690403K62	24916917651	Nómina de REPARTO del 04 May 2019	1 11,000.00	387.27	SECRETARIA

44 Reparto Utilidad Gra	7,482.76	101 I.S.R.	567.96
45 Reparto Utilidad Exe	1,303.20		
256 Bases para REPARTO	365.00	127,200.00	

8,785.96	567.96
----------	--------

8218.00
---------

**PASO 12.** Mediante esta opción, el sistema le permitirá obtener relaciones con una, dos o tres columnas, en las cuales se mostrará a su elección: EJEMPLO concepto PTU GRAVADA 44 y PTU EXENTA 45

La parte exenta de PTU es hasta por 15 UMAS. En este año la UMA= 86.88 \*15=1303.20

Rel.Concs. 44 Reparto Utilidad Gra, 45 Reparto Utilidad Exe									
Nómina de REPARTO del 04 May 2019									
Nomi	CC	Dp	Empleado	Nombre de Empleado	No. Trab.	Reparto Utilidad Gra	Reparto Utilidad Exe		
					Días	Importe	Días	Importe	
2100	1	1	3			7,482.76		1,303.20	
2100	1	1	4			6,339.56		1,303.20	
2100	1	1	5			6,339.56		1,303.20	
2100	1	1	6			6,431.24		1,303.20	
2100	1	1	8			7,482.76		1,303.20	
2100	1	1	12			5,024.17		1,303.20	
2100	1	1	17			6,399.89		1,303.20	
2100	1	1	18			1,733.39		1,303.20	
2100	1	1	19			3,831.38		1,303.20	
2100	1	1	27			4,578.16		1,303.20	
2100	1	1	136			7,413.15		1,303.20	
2100	1	1	137			7,482.76		1,303.20	
2100	1	1	138			6,943.73		1,303.20	
2100	1	1	149			5,878.81		1,303.20	
2100	1	1	160			6,319.26		1,303.20	
2100	1	1	163			6,339.56		1,303.20	
2100	1	1	165			5,609.18		1,303.20	
2100	1	1	166			3,900.91		1,303.20	
2100	1	1	167					1,012.17	
Total General					19	105,530.23		24,469.77	

**PASO 13. Calculadora de ISR.** La calculadora se utiliza en varias partes del sistema como son: Nómina computadora, calculadora ISR, gratificación anual o aguinaldo, reparto de utilidades, declaración anual y finiquitos.

Se adicionó calculadora ISR en cada parte donde el sistema calcula este impuesto, consiguiendo un doble objetivo: Si se proporciona trabajador las percepciones base se toman automáticamente de los acumulados y nóminas, se emite el detalle de los cálculos de ISR para verificar el procedimiento computadora y poder aclarar este tipo de dudas con los trabajadores.

**Calculadora de I.S.R. de reparto**

Pantalla Principal | Calculadora de I.S.R. de reparto

Número de empleado: 3

Tarifa: MENSUAL

Cálculo: Proporcional

Año de nóminas: 2020

Ajuste de impuesto anual en este período: ☐

Ignorar fecha de baja en catálogo de empleados: ☐

Tarifa mensual ISR 2020 01.isr

Alta	28/10/1991	Baja	
Nómina	2100.1	Sueldo base	11,000.00
UMA	86.88	Salario integrado	387.27
Aguinaldo	15 días	Nómina de REPARTO del 04 May 2019	

Afecta ISR menú V-P	Tipo de percepciones	Total gravado	I.S.R.
G	Ordinarias/días		
A	Esporádicas/exento	7482.76	1303.20
P	Anuales/exento		
S	Ordinarias/días		
Total gravado ISR		7482.76	567.96

Ord. mensual:

568.23 Acumulado anual

568.23 Acumulado mensual

568.23 Nómina reparto

0 Diferencia ISR

**PASO 14. Respaldo de información.** Efectúe un respaldo de la nómina en proceso antes de hacer la acumulación, con la finalidad de tener una base en caso de que, a pesar de haber revisado una y otra vez el cálculo, pudiera surgir posteriormente algún detalle.

**PASO 15. Acumulaciones al mes.** Una vez efectuados los procesos anteriores, proceda a acumular la nómina a los acumulados mensuales e histórico

**PASO 16. Póliza de nómina de reparto.** Genere los asientos contables correspondientes a los movimientos resultantes del cálculo del reparto de utilidades y expórtela a su sistema contable de manera rápida y fácil.

**PASO 17. Limpia de repetitivos.** Ejecute esta opción si incluyó en la nómina de reparto algunos conceptos que normalmente se calculan como repetitivos y manejan saldo (préstamos, fondo de ahorro, entre otros).

**PASO 18. Disquete/Listado de netos a pagar.** Genere un archivo y grábalo en el dispositivo de almacenamiento que desee para posteriormente enviarlo al banco en el que se efectuará el pago correspondiente a los trabajadores.